



TRAINING ONTWIKKELADVIES VOOR LEIDINGGEVENDEN

Doelgroep

Leidinggevenden

Omvang

1 dag

Groepsgrootte

8-10 deelnemers

Leerdoelen

1. Aan het einde van deze training weet je welke mogelijkheden er voor de werknemer zijn voor een vervolgtraject (het uitvoeren van een ontwikkelplan) en de manier waarop je de werknemers kunt informeren en faciliteren.
2. Aan het einde van deze training ben je je bewust van jouw belang als leidinggevende en het belang van jouw organisatie bij het ondersteunen van de werknemer in zijn deelname aan een ontwikkeladvies-traject.
3. Aan het einde van deze training heb je kennis over de ontwikkelingen binnen de branche/arbeidsmarkt.
4. Aan het einde van deze training heb je kennis over algemene belemmeringen die werknemers kunnen ervaren en hoe je hiermee om kunt gaan.
5. Aan het einde van deze training heb je inzicht in jouw persoonlijke belemmeringen, die een eventueel vervolgtraject in de weg kunnen zitten, en weet je hoe je deze mogelijk oplost.
6. Aan het einde van deze training ken je de bedoeling en vorm van een ontwikkeladvies aan werknemers en weet je welke onderdelen/onderwerpen daarin aan bod komen.
7. Aan het einde van deze training kun je effectieve gesprekstechnieken en -vaardigheden toepassen in een ontwikkelgesprek.

Waarom is dit iets voor mij?

Dit is niet de zoveelste training gesprekstechnieken. In deze training gaan we specifiek in op hoe je als leidinggevende jouw medewerkers in beweging krijgt. Met de huidige (technologische) ontwikkeling binnen onze maatschappij, en dus ook in organisaties, zien we steeds meer functies verdwijnen of veranderen. Dit vraagt van je medewerkers om wendbaar te zijn, zodat zij succesvol blijven. Met name voor 45-plussers is dit een uitdaging. Als leidinggevende kun jij deze medewerkers ondersteunen in hun ontwikkeling. In de training Ontwikkeladvies voor Leidinggevenden nemen we je mee in het in beweging krijgen van je medewerkers en het ondersteunen van het ontwikkeladvies-traject. Hoe zorg je ervoor dat je medewerkers een growth mindset krijgen? Hoe inspireer je medewerkers om door te groeien en zichzelf te ontwikkelen? Met relevante kennis en vaardigheden, die je in deze 1-daagse training krijgt aangereikt, zorg je ervoor dat jouw medewerkers future proof zijn.

Programma

Vorbereiding

Ter voorbereiding op de training vragen we je te kijken naar een fictief ontwikkelplan van een medewerker. Je gaat beknopt onderzoek doen naar de ontwikkelmogelijkheden van deze medewerker en de mogelijkheden voor de uitvoering van dit plan. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het persoonlijk ontwikkelbudget en de mogelijkheden tot leren binnen en buiten jouw organisatie. In de training grijpen we terug op deze casus.

Training

Ochtend

Het belang van ontwikkelen

We starten de dag met het belang van het ontwikkelen van je medewerkers. We willen je bewust maken van de impact van de digitale transitie. Onze trainer neemt je mee in de nieuwste ontwikkelingen zoals de

robotisering: nemen robots het over? De skills shift: welke banen verdwijnen, veranderen en ontstaan? En het belang van een leven lang leren. Hierbij gaan we in op jouw specifieke arbeidsmarkt. Hoe ziet de toekomst van je organisatie eruit en wat gaat er veranderen? Aan de hand van verschillende interessante werkvormen ontdek je jouw belang als leidinggevende bij deze ontwikkelingen.

Ontwikkeladviestraject verder uitgelicht

In het vervolg van deze training zoomen we verder in op het ontwikkeladviestraject, dat jouw medewerkers met een loopbaanadviseur kunnen doorlopen. Hierbij krijgen je medewerkers een op maat gemaakt ontwikkeladvies en een ontwikkelplan aangereikt. We nemen je mee in het ontwikkeladviestraject, zodat je weet wat je kunt verwachten als jouw medewerkers deelnemen aan dit traject. Als leidinggevende speel je een belangrijke rol bij de opvolging van het ontwikkeladvies en ontwikkelplan. In de training ga je daarom oefenen en experimenteren met verschillende vaardigheden om je medewerkers te ondersteunen in hun ontwikkeladviestraject.

Middag

Hoe krijg je jouw mensen in beweging?

Dat het ontwikkelen van medewerkers belangrijk is, is natuurlijk niets nieuws. Maar hoe kun je als leidinggevende de persoonlijke ontwikkeling van je medewerkers stimuleren en faciliteren? Met andere woorden: hoe krijg je medewerkers in beweging om bijvoorbeeld deel te nemen aan het ontwikkeladviestraject? In het middagdeel van de training nemen we je mee in het stimuleren en inspireren van jouw medewerkers, zodat zij een growth mindset ontwikkelen. Een growth mindset betekent dat je medewerkers ervan uitgaan dat zij vaardigheden, kwaliteiten en talenten kunnen ontwikkelen, als zij hier hun best voor doen. Ze krijgen dus controle over hun persoonlijke ontwikkeling, worden wendbaarder en daarmee future proof.

We gaan hierbij in op de belemmerende overtuigingen die een medewerker kan hebben ten aanzien van leren. Je zult ontdekken hoe verleidelijk het is om in een fixed mindset te belanden, de tegenhanger van een growth mindset. Wij leren je hoe je zo'n fixed mindset ombuigt naar een growth mindset. Zo ontdek je nieuwe bevorderende overtuigingen en oefen je technieken waarmee je weerstand kunt ombuigen. Dit doen we aan de hand van tal van inspirerende en verrassende werkvormen.

Het voeren van ontwikkelgesprekken

Als je het handig aanpakt, is het ontwikkelgesprek de sleutel tot succes voor het ontwikkelen van een growth mindset bij jouw medewerkers. In diverse realistische rollenspellen oefen je gespreksvaardigheden en -technieken om een growth mindset te stimuleren en jouw medewerkers in beweging te krijgen. Hierbij nemen we je bijvoorbeeld mee in het geven van feedforward. Aan de hand van gesprekskaarten leer je (nieuwe) technieken die je in kunt zetten om de medewerker te motiveren zich lerend op te stellen, zodat je samen met je medewerker het ontwikkelplan kunt uitvoeren.

Kortom, het wordt een interessante en uitdagende dag. Na afloop van deze training kun je jouw medewerkers ondersteunen in het ontwikkeladviestraject en ze stimuleren in een growth mindset. Zo komen je medewerkers in beweging en worden ze future proof.

The future is here, where are you?



Investingering en voorwaarden

Deze training bieden wij aan in het kader van een tijdelijke subsidieregeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze regeling is een onderdeel van het Actieplan Perspectief voor Vijftigplussers. We kunnen deze training om die reden tegen zeer lage kosten (95 euro) aanbieden. Om dit zo goed mogelijk te regelen vragen we het volgende aan je:

- Voorafgaand aan de training ontvangen wij graag je NAW-gegevens, inclusief burgerservicenummer (BSN). Er dienen zich minimaal 8 deelnemers zich inschrijven.
- We vragen je vooraf om toestemming te geven voor het verwerken van persoonsgegevens. Je ondertekent hiervoor een verklaring die je van ons ontvangt.
- Direct na afloop van de training, dus nog op de uitvoeringslocatie, vragen we je om een prestatieverklaring in te vullen en te ondertekenen. Dit betekent voor jou dat je:
- verklaart deelgenomen te hebben aan de training Ontwikkeladvies voor Leidinggevenden met een totale tijdsduur van minimaal 3 uur.
- verklaart leidinggevende te zijn van werknemers of ambtenaren die behoren tot de groep van 45-plussers en verantwoordelijk te zijn voor het voeren van personeels- en functioneringsgesprekken.
- toestemming geeft dat we voor controle- of evaluatiedoeleinden contact met je kunnen opnemen. Vanzelfsprekend gebruiken we je gegevens alleen hiervoor en niet voor andere doeleinden.
- verklaart de toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens leidinggevende te hebben getekend.

Meld je aan en start snel

Geïnteresseerd in de training Ontwikkeladvies voor Leidinggevenden? Meld je dan aan voor een training bij jou in de regio via het formulier op www.bvo.nl/subsidie45plus

