

Verpleegkundig leiderschap:

Hoe zet je succesvol een
verandering in?

VERANDER

MUREN IN

DEUREN

Loesje

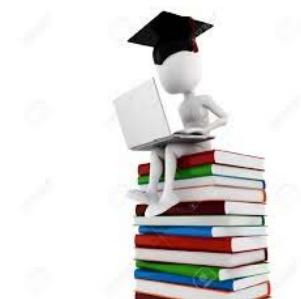
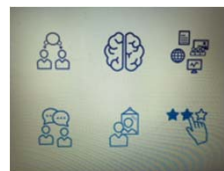
Postbus 1045

6801 BA Arnhem

www.loesje.nl



Manon van Dinther



Wie zitten er in de zaal?

- ✓ Verpleegkundige
- ✓ Verzorgende
- ✓ Anders



De VenVN schrijft in 2017 het volgende over verpleegkundig leiderschap

Vakinhoudelijk leiderschap zou je ook inspirerend leiderschap kunnen noemen.



Het gaat hierbij namelijk niet om hiërarchische indeling, maar om een voorbeeldfunctie op basis van deskundigheid, motivatie en overtuigingskracht.

Als verpleegkundige of verzorgende neem je dus zelf het initiatief om verbetertrajecten in te zetten en je collega's te motiveren. Zo heb je invloed op het beleid en de besluitvorming binnen jouw werkomgeving.



FIXED OR GROWTH MINDSET?



Idee voor verandering



Overzicht veranderkleuren de Caluwe



Toepassingen;

- Bewustwording eigen voorkeur veranderkleur.
- Geeft taal om te kunnen praten over het kijken naar veranderingen.
- Een verandering meervoudig organiseren
- Kiezen van een veranderstrategie

Blauw

Je bent geneigd veranderingen rationeel te bedenken, te ontwerpen en te realiseren.



Geel

Bij veranderen denk je in termen van belangen, conflicten en macht. Je gaat in onderhandeling met de belangrijkste spelers en creëert draagvlak.



Rood

Organisaties bestaan uit mensen: hun gedrag, talenten en ambities zijn bepalend. Je geeft sturing aan verandering door hen te motiveren.



Wit

Je gaat ervan uit dat alles autonoom verandert, je gelooft in zelforganiserende vermogens van mensen en organisaties.



Ik heb het nog nooit gedaan
dus ik denk dat ik het wel kan.

Groen

Je beschouwt veranderen en leren als hetzelfde. De groene veranderaar brengt mensen in leersituaties



En altijd



Welke veranderaar ben jij?

Rood

Wit

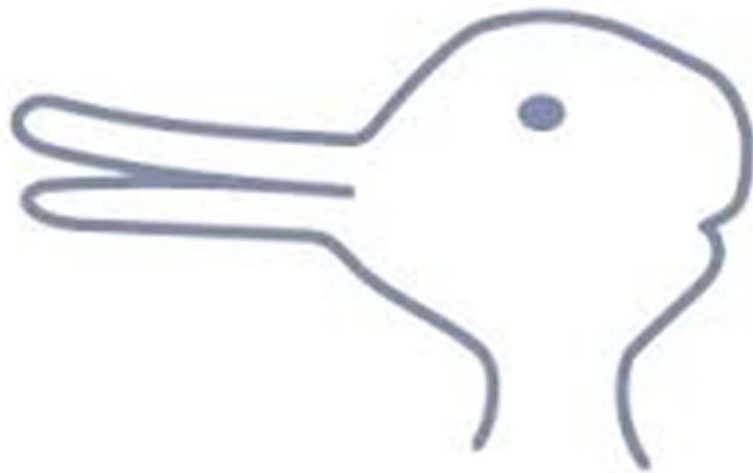
Geel

Blauw

Groen

Gemiddelde landelijke scores

GEEL	13
BLAUW	19
ROOD	18
GROEN	20
WIT	26



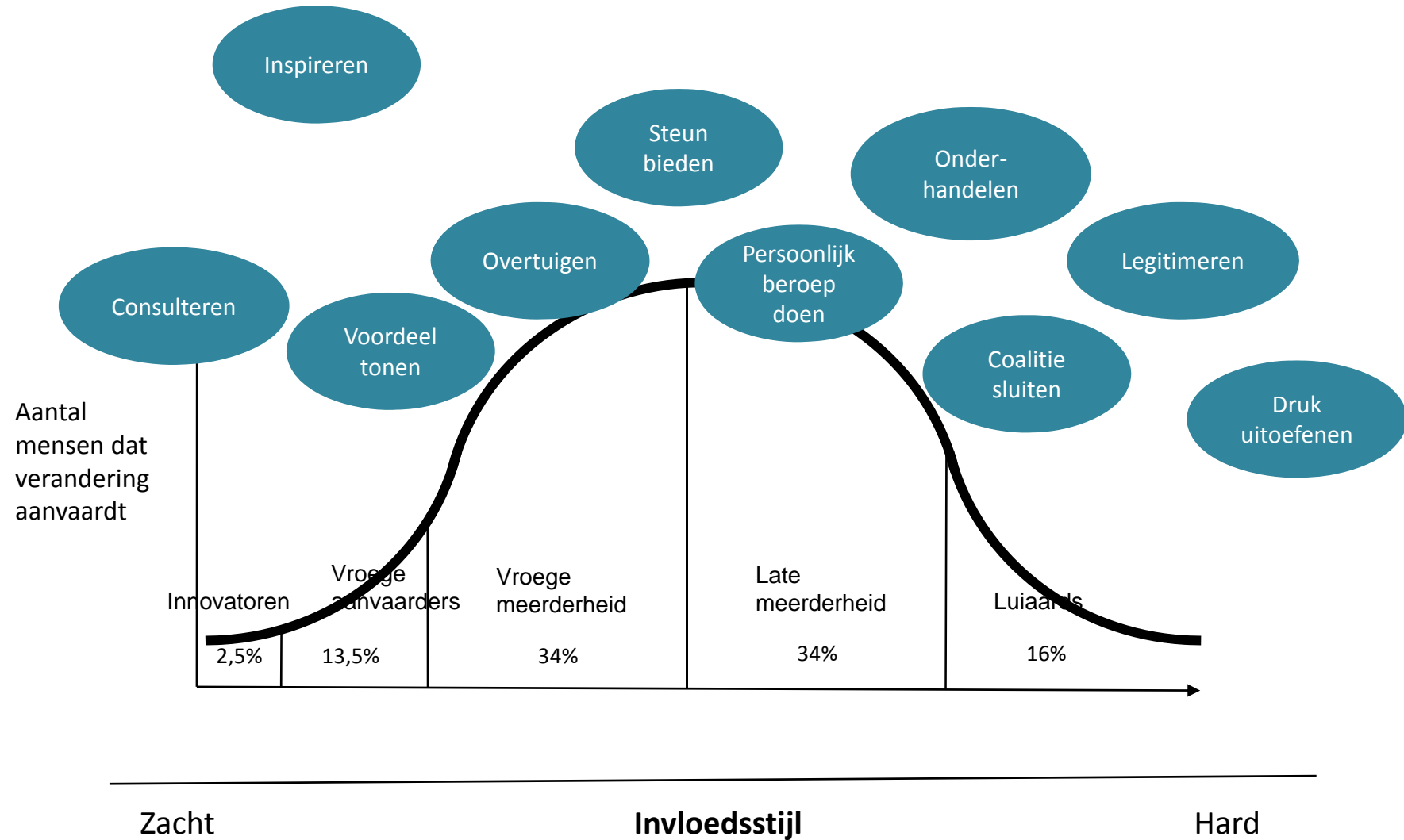
Bouwstenen voor implementatie van veranderingen & vpk Leiderschap



Bouwstenen voor implementatie van veranderingen



Beïnvloedingsstrategieën



Achter je eigen idee staan!



Spiegelneuronen & inspireren!

Actief bij;

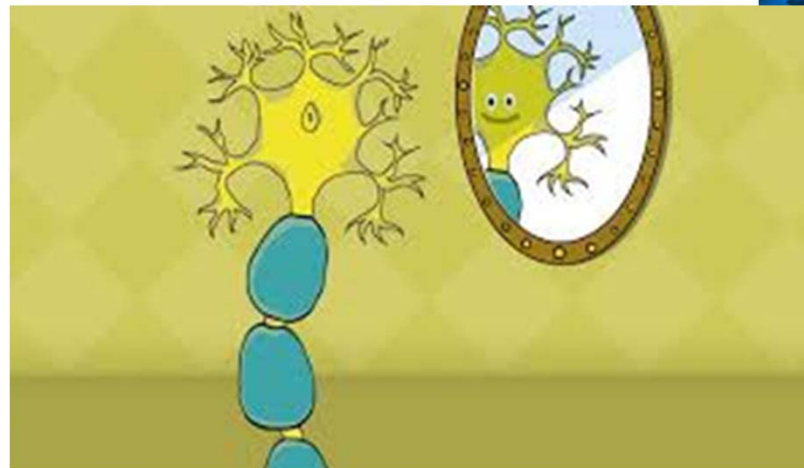
Zien

Horen

Voorstellen

Emotie

1996

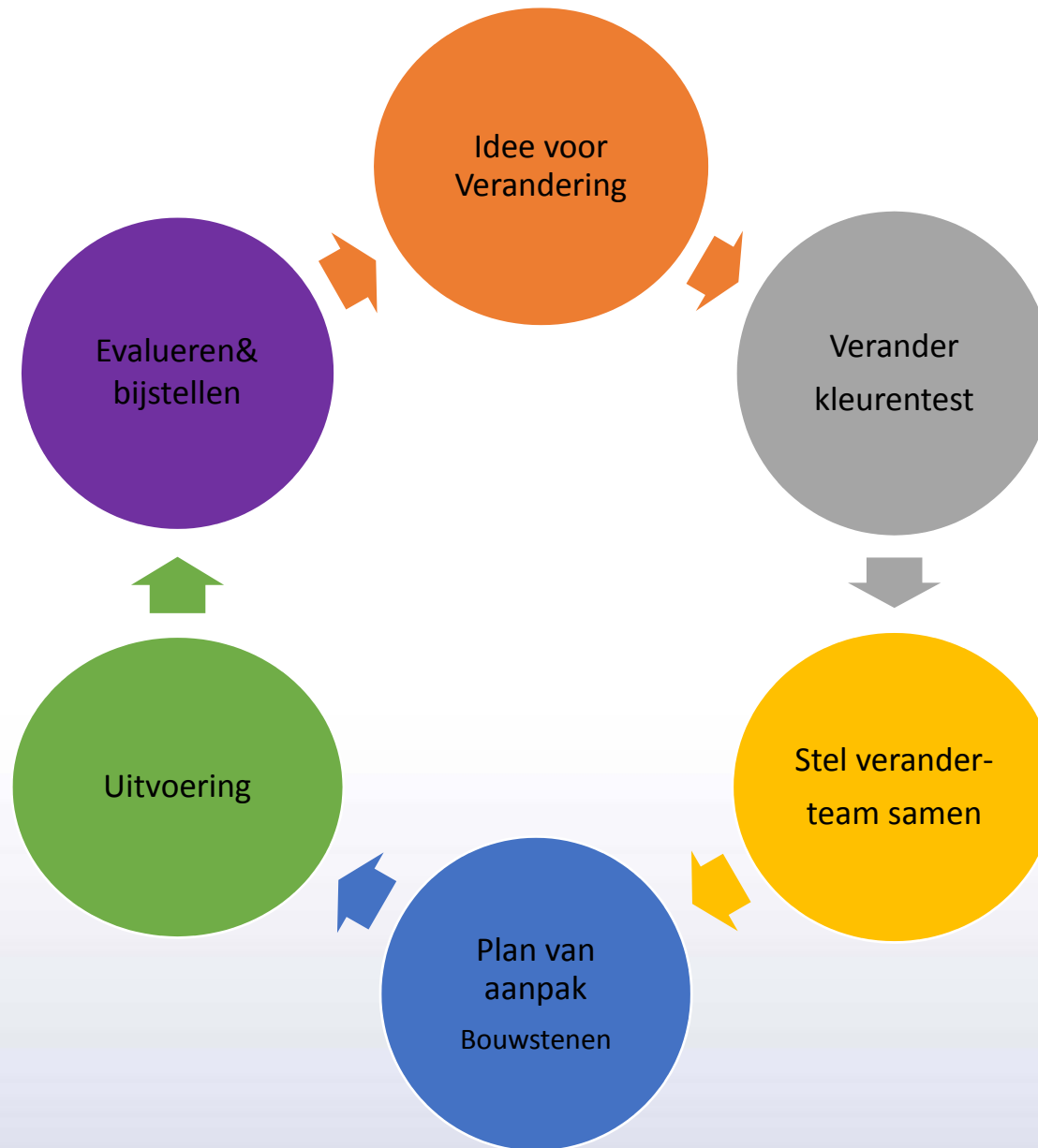


Mindset

Voorbeeld-
functie

Motivatie

Overtuigings-
kracht.



Gebruikte literatuur;

- <https://www.twynstragudde.nl/>
- <https://www.venvn.nl/Themas/Excellente-Zorg/Leiderschap>
- Boersema, H., & Groot, G. de. (2017). *Werken met leren veranderen*. Deventer, Nederland: Vakmedianet.
- Caluwe, L. de, & Vermaak, H. (2010). *Leren veranderen* (3e ed.). Deventer, Nederland: Vakmedianet.
- Dirksen, G., & Boer, M. de. (2014). *Brein didactiek*. Amsterdam: Synaps.
- Dweck, C. (2013). *Mindset, de weg naar een succesvol leven* (2e ed.). Amsterdam, Nederland: SWP.
- Kersten, J. (2015). *Theoretisch kader voor de verpleegkundige beroepsuitoefening*. Houten, Nederland: Bohn Stafleu van Loghum.
- Vermeulen, H., Holleman, G., Huis, A., Ista, E., & Lalleman, P. (2017). *Verpleegkundig Leiderschap*. Houten, Nederland: Bohn Stafleu van Loghum.