

Publicatielijst Prof. dr. Mandy van de Velde

Wetenschappelijke publicaties internationaal

- Ardts, J.C.A., Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (1999). Change in the use of sources and strategies of information seeking: a longitudinal study among managerial, professional and rank-and-file newcomers. In R. Pepermans, I. Flion, J.C.A. Ardts, & P.G.W. Jansen (Eds.). *Managerial Behavior. Empirical Studies on Management Development and Socialisation*. Leuven/ Amersfoort: Acco.
- Ardts, J.C.A., Jansen, P.G.W. & Velde, E.G., van der (2001). The breaking in of new employees: effectiveness of socialisation tactics and personnel instruments. *Journal of Management Development*, 20, 159-167.
- Feij, J.A., Velde, E.G., van der, Taris, R. & Taris, A.W. (1999). The development of person-vocation fit: A longitudinal study among young employees. *International Journal of Selection and Assessment*, 7, 12-25.
- Jansen, P.G.W., Velde, E.G. van der & Telting, I. (2001). The effectiveness of Human Resource practices on advancing men and women's Ranks. *Journal of Management Development*, 20, 318-330.
- Jong, R.D., de, Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (2001). Openness to experience and growth need strength as moderators between job characteristics and satisfaction. *International Journal of Selection and Assessment*, 9, 350-356.
- Taris, A.W., Velde, E.G., van der, Feij, J.A. & Gastel, J.H.M., van (1992). Young adults in their first job: The role of organizational factors in determining job satisfaction and turnover. *International Journal of Youth and Adolescence*, 4, 51-71.
- Taris, A.W., Velde, E.G., van der & Feij, J.A. (1995). Career progression of young adults: A longitudinal study on the effects of personality. *Studia Psychologica*, 10, 35-51.
- Velde, E.G., van der, Feij, J.A. & Taris, A.W. (1995). Stability and change of person characteristics among young adults: The effect of the transition from school to work. *Personality and Individual Differences*, 18, 89-99.
- Velde, E.G., van der & Feij, J.A. (1995). Change of work characteristics and work outcomes as a result of a voluntary and involuntary job change. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 68, 273-290.
- Velde, E.G., van der, Feij, J.A. & Emmerik, H., van (1998). Change of work values and norms among dutch young adults: Ageing or societal trends? *International Journal of Behavioral Development*, 22, 55-76.
- Velde, E.G., van der, Jansen, P.G.W. & Vinkenburgh, C.J. (1999). Managerial Activities among Top and Middle Managers: Self versus Others' Perceptions. *Journal of Applied Management Studies*, 8, 2, 161-174.

- Velde, E.G., van der, Bossink, C. & Jansen, P.G.W. (1998). Work Values in Different Career Stages among Men and Women. In V.V. Baba (Ed). *Work Values and Behavior: Research and Applications* (pp.357-361). *Proceedings of the Sixth International Conference on Work Values and Behaviour*, Organized by ISSWOV, 12-15 July, Istanbul, Turkey.
- Velde, E.G., van der, Bossink, C. & Jansen, P.G.W. (2003). Gender Differences in the Influence of Professional Tenure on Work Attitudes. *Sex Roles*, 49, 153-162.
- Velde, E.G., van der, Berg, P.T. van den (2003). Managing Functional Flexibility in a Passenger Transport Firm. *Human Resource Management Journal*, 13, 4, 45-55.
- Velde, E.G., van der, Bossink, C.J.H. & Jansen, P.G.W. (2005). Gender differences in the determinants of the willingness to accept an international assignment. *Journal of Vocational Behavior*, 66, 81-103.
- Berg, P.T. van den & Velde, E.G., van der (2005). Relationships of Functional Flexibility with Individual and Work Factors, *Journal of Business and Psychology*, 20, 111-129.
- Velde, E.G., van der, Ards, J.C.A. & Jansen, P.G.W. (2005). The longitudinal Effect of Information Seeking on Socialisation in Three Organisations: Filling the research gaps. *Canadian Journal of Career Development*, 4, 2, 32-42.
- Ruel, H.J.M., Bondarouk, T.V. & Velde, E.G., van der (2007). The contribution of e-HRM to HRM effectiveness. *Employee Relations*, 29, 3, 280-291.
- Bal, M.P., Lange, A.H., de, Jansen, P.G.W. & Velde, E.G., van der (2007). The relation between psychological contract breach and job attitudes. A meta-analysis. *Journal of Vocational Behavior*, 72, 143-158.
- Bal, M.P., Jansen, P.G.W., Velde, E.G., van der, Lange, A.H., de & Rousseau, D.M. (2010). The role of future time perspective in psychological contracts: a study among older workers. *Journal of Vocational Behavior*, 76, 474-486.
- Ards, J.C.A. van der Velde, M.E.G. & Maurer, T. (2010). The influence of perceived characteristics of management development programs on employee outcomes. *Human Resource Development Quarterly*, 21,4, 411-434.
- Bal, P.M., De Lange, A.H., Ybema, J.F., P.G.W. & Van der Velde, M.E.G. (2011). Age and trust as moderators in the relation between procedural justice and turnover: a large-scale longitudinal study. *Applied Psychology: an International Review*, 60,1, 66-86.
- Stoker, J.I. Velde, E.G., van der & Lammers, J. (2011). Factors relating to managerial stereotypes: the role of gender of the employee and the manager and management gender ratio. *Journal of Business and Psychology*, 27, 31-42.
- Bal, M.P. Lange, A., de, Jansen, P.G.W. & Velde, E.G., van der (2013). A socio-emotional selectivity perspective on age-related differences in reactions to psychological contract breach. *Applied Psychology: an International Review*, 62, (1), 157-181.
- Valk, R. Velde, E.G., van der & Engen, M., van (2013). International assignment and repatriation experiences of Indian international assignees in The Netherlands. *Journal of Organizational Analysis*, 21, 335-356.

- Langbroek, Ph., Velde, E.G., van der & Linden, T., van der (2013). Written Justifications of Judgements of Utrecht District Court: an empirical study on the relationship between case characteristics and text characteristics. *Justice System Journal (resubmitted)*.
- Velde, E.G. van der, Jansen, P.G.W., Bal, P.M., & Erp, K., van (2013). The moderating effect of partner salience and career role salience on willingness to relocate among couples. *Journal of International Business Studies (submitted)*.
- Valk, R., Velde, E.G., van der, Engen, M., van (2013). International career choices, repatriation experiences and career success of Indian women in Science and Technology, *Journal of Global Mobility (resubmitted)*.
- Valk, R., Engen, M., van, Velde, E.G., van der & Skudlarek, B. (2013). Repatriate turnover intention of Dutch and Indian globally mobile employees: the role of organization repatriation support, boundaryless careers, career activism and alternative employment opportunities (*submitted*).

Wetenschappelijke publicaties nationaal

- Ardts, J.C.A., Jansen, P.G.W. & Velde, E.G., van der (1999). Het inwerken van nieuwe medewerkers: effectiviteit van socialisatietactieken en personeelsinstrumenten. In Prof.dr. J. Paauwe (Red.) *Management Development. Grensoverschrijvende perspectieven*. (pp. 135-144). Kluwer/ NVP: Personeel en Organisatie Monografieën.
- Jansen, P.G.W., Velde, E.G., van der & Mul, W. (1999). MD in Nederland: Een typologie. *Maandblad voor Accountancy en Bedrijfseconomie*, 73, 83-94. Tevens verschenen in: Prof.dr. J. Paauwe (Red.) *Management Development. Grensoverschrijvende perspectieven*. (pp. 61-75). Kluwer/ NVP: Personeel en Organisatie Monografieën.
- Emmerik, H., van, Velde, E.G., van der & Siegers, J. (1999). Met de VUT of nog een nieuwe baan? Determinanten van twee typen voorgenomen vertrek bij oudere mannelijke en vrouwelijke medewerkers, *Gedrag en Organisatie*, 12, 133-141.
- Feij, J.A., Heesink, J.A.M., Taris, R., Taris, T.W. & Velde, M.E.G. van der (2000). Het proces van sociale integratie van jong-volwassenen: Een terugblik. In N. Bleichrodt, H. van der Flier & P. Koopman.(Red.), *Werken en laten werken: Bijdragen vanuit de arbeids- en organisatiepsychologie*, (pp.175-195). Houten: Bohn Stafleu Van Loghum.
- Schalk, R., Hartog, D., den & Velde, M.E.G., van der (2002). Psychologische contracten. Over boeien en binden. Editorial bij themanummer *Gedrag en Organisatie*, 15, 6, 351-354.
- Sluis, E.C., Vinkenburg, C. & Velde, M.E.G., van der (2002). Leren en ontwikkelen als kernbegrip in veranderende arbeidsverhoudingen, *Gedrag en Organisatie*, 15, 6, 473-483.
- Taris, A.W., Heesink, J.A.M., Feij, J.A., Velde, E.G., van der & Gastel, J.H.M., van (1991). Arbeidsmobiliteit van jongeren: De invloed van persoons- en werkkenmerken. *Gedrag en Organisatie*, 6, 444-462.

- Velde, E.G., van der, Born, M.Ph. & Hofkes, K. (1994). Begripsvalidering van een assessment center met behulp van confirmatieve factoranalyse. *Gedrag en Organisatie*, 1, 18-26.
- Velde, E.G., van der. (1994). *Werksocialisatie bij jong-volwassenen: een longitudinaal onderzoek*. (Dissertatie Vrije Universiteit Amsterdam).
- Velde, E.G. van der & Jansen, P.G.W. (1999). Verschillen in management-activiteiten van managers en directeuren. *M & O*, 53, 6, 25-37.
- Velde, E.G., van der & Berg, P.T. van den (2000). Employability als sociale uitwisseling met de organisatie, *Gedrag en Organisatie*, 13, 3, 168-181. Tevens verschenen in *Avenir, Economisch Bulletin*, 7, 29-31.
- Van der Heijden, B., van der, Vlerick, P. & Velde, E.G., van der (2008). Personeel en arbeid in beweging: introductie op het thema. Editorial bij *Themanummer Gedrag & Organisatie*, 335-343.
- Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (2009). Management Development: goed voor de organisatie en de medewerker? In: G. Melker, W. ten Have, N. Filipovic & F. van Eenennaam (Red). *Strategie maakt het verschil*. (pp.189-199). Amsterdam: Mediawerf.
- Velde, E.G., van der, Ardts, J.C.A. & Schie, R.M., van (2009). De invloed van MD programma's op medewerkers. *Tijdschrift voor HRM*, 12, 4, 49-63.
- Bal, M., Lange, A., de, Jansen, P.G.W. & Velde, E.G., van der (2010). Leeftijd, het psychologisch contract, en werkattitudes: een meta-analyse. *Gedrag en Organisatie*, 23, 44-72.
- Bal, M., Jansen, P.G.W., Velde, E.G., van der, Lange, A., de & Rousseau, D. (2010). De rol van toekomstperspectief in het psychologisch contract van oudere werknemers. *Maandblad voor Accountancy*, 381-394.
- Deros, E., Velde, E.G., van der & Born, M.Ph. (2011). Terug van nooit weggeweest. Inleiding op de nieuwe reeks 'Werving en Selectie'. *Gedrag & Organisatie*, 24, 3-17.

Vakpublicaties

- Gerritsen, L. & Velde, E.G., van der. (1993). Begeleiding van interviewers. In W. Dijkstra (Red.), *Het proces van sociale integratie van jong-volwassenen: De gegevensverzameling voor de tussenmeting en de tweede hoofdmeting*. Amsterdam: VU Boekhandel/Uitgeverij.
- Jansen, P.G.W., Stoop, L.A.M. & Velde, E.G., van der. (1998). Van scholier, via student naar medewerker: eind goed, al goed? In F. den Butter, K. Camferman, M. Gelderman, C. de Haan, R. Stuut & D. van Veen-Groot (Red.). *Onzware ernst en droomrigheid. Lustrumboek uitgegeven ter gelegenheid van het 50-jarig bestaan van de faculteit der economische wetenschappen en econometrie*. Amsterdam: Vrije Universiteit.
- Masurel, E., Velde, E.G., van der & Verberne, T. (1998). *De 36-urige werkweek in de textielbranche: feiten en meningen*. Amsterdam: ESI VU.

- Thijssen, J.G.L. & Velde, M.E.G., van der (2003). Ouderenbeleid in een veranderend perspectief. In P. Ester, R. Muffels & J. Schippers (Red.), *Organisaties en vergrijzing: kansen en bedreigingen*. Bussum: Coutinho.
- Velde, E.G., van der & Gerritsen, L. (1993). De interviewtraining. In Dijkstra (red.), *Het proces van sociale integratie van jong-volwassenen: De gegevensverzameling voor de tussenmeting en de tweede hoofdmeting*. Amsterdam: VU Uitgeverij.
- Velde, E.G., van der. (1994). Veranderende rol PZ bij teamarbeid. *Gids voor Personeelsmanagement*, 10, 52-55.
- Velde, E.G., van der. (1994). Verandering van baan positief voor jongeren. Interview in *Maandblad DOEN*, 7, 12-13.
- Velde, E.G. van der & Jansen, P.G.W. (1995). Flexibel en verbonden. *M&O Quarterly*, 4, 89.
- Velde, E.G., van der (1996). Tussen mobiliteit en commitment van medewerkers: De rol van socialisatie-tactieken. *Gids voor Personeelsmanagement*, 75, 2, 19-21.
- Velde, E.G., van der, Emmerik, H., van & Jong, F., de. (1996). *Leidinggeven in deeltijd*. Een onderzoek in opdracht van de emancipatie-commissie van de Vrije Universiteit Amsterdam.
- Velde, E.G., van der & Keuning, D. (1996). *Eindrapportage Tussen-Evaluatie Nieuwe Organisatie*. Eindhoven: NS-Reizigers.
- Velde, M. van der. (1998). Onderzoeksverantwoording. In T.W. Haak, P.G.W. Jansen & W.C.M. Mul. (Red.). *Management Development in Nederland*. Amstelveen: Reijnen Offset.
- Velde, E.G. van der & Ards, J.C.A. (1998). Snel thuis in de nieuwe organisatie. Nieuwe werknemers introduceren zichzelf. *Nederlands Tijdschrift voor Bedrijfsopleidingen*, 3, 11, 8-11.
- Velde, E.G., van der, Bossink, C.J.H. & Jansen, P.G.W. (2003). Een baan in het buitenland? Aanbevelingen voor Personeelsbeleid. *Gids voor Personeelsmanagement*, 82, 44-47.
- Velde, E.G. van der, Berg, P. van den (2003). Flexibiliteit van medewerkers stimuleren. *Opleiding en Ontwikkeling*, 12, 21-24.
- Velde, E.G., van der, Leisink, P., Thijssen, J., Vries, H., de & Walter, E. (2004). Manager bemoeit zich niet met vervroegd uittreden. *Gids voor Personeelsmanagement*, 83, (11), 28-31.
- Velde, E.G., van der (2008). Flexibiliteit van medewerkers stimuleren. In: M. Dubbeldam, W. Goedmakers & M. Otto (Red.). *Leven in structuren*. (pp.272-277). Amstelveen: Lenthe Publishers.
- Ards, J.C.A., Schie, R.M. van & Velde, E.G. van der (2009). MD. De weg én het resultaat. *Leren in Organisaties*, 5, 23-25.
- Schie, R.M. van, Velde, E.G. van der & Ards, J.C.A. (2009). Waar is Management Development goed voor? Onderzoek legt relatie type programma en persoonskenmerken. *Gids voor Personeelsmanagement*, 9, 48-51.
- Interview in *Pandora*(2009).
- Velde, E.G., van der (2009). Oordeel niet te snel. je moet het zelf ervaren. In: I. van Uuden (Red.). *10 keer Top*. Utrecht, Zwolle: Higher & Company.

- Koenraadt, F., Langbroek, Ph., Tigchelaar, J. & Velde, M., van der (2010). *Het verlof van de ter beschikking gestelde. Het adviescollege Verloftoetsing TBS in de route van aanvraag tot beslissing*. Den Haag: Boom.
- Valk, R., Velde, E.G., van der & Engen, M.L. van (2011). *Loopbaanvisie*, 4, 80-84.
- Velde, E.G., van der & Bal, P.M. (2012). Psychologisch contract en leeftijd. *Opleiding & Ontwikkeling*, 1, 40-44.
- Velde, E.G., van der & van Kranenburg-Nijzink, A. (2013). Wat is uw invloed op het bedrijfsresultaat? *PW De Gids*, 7/8, 29-31.
- Bal, M. & Velde, E.G., van der (2013). Verschillen in werkgeversverwachtingen ten aanzien van jongere en oudere werknemers en hun reacties op psychologisch contractbreuk. In: A. de Lange & B. Van der Heijden (Red.). *Een levenlang inzetbaar? Duurzame inzetbaarheid op het werk: interventies, best practices en integrale benaderingen*. (pp. 155-165). Alphen aan den Rijn: Vakmedianet.

Congrespapers

- Ardts, J.C.A. & Velde, E.G., van der (1997). *The Effects of Socialization Practices and Newcomer's Personality on Employees' Attitudes and Behavior: A research proposal*. Paper presented at the 5th A.F. Jacobson Symposium. Workplace Socialization: Perspectives on organizational entry, training and exit, 28 may- 1 june, Creighton University, Omaha, Nebraska, USA.
- Ardts, J.C.A., Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (1999). *The effect of personnel instrument' characteristics on socialization outcomes*. Paper presented at the Conference on Human Resource Management: Confronting Theory and Reality, 19 november, Rotterdam, The Netherlands.
- Ardts, J.C.A., Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (2000). *Organizational socialization tactics and HRM instruments: empirical findings*. Paper presented at the 12th IIRA Conference, 29 may-2 june, Tokyo, Japan.
- Emmerik, H., van, Velde, E.G., van der & Hermkens, P. (1998). *Parental Leave. A permanent redivision of labour or just a temporary alleviation of the work load?* Paper presented at "Out of the Margin", 2nd Conference of Feminist Approaches to Economics, 2-5 june, Amsterdam, The Netherlands.
- Emmerik, H., van, Velde, E.G., van der & Siegers, J. (1998). Met de VUT of nog een nieuwe baan? Determinanten van twee typen voorgenomen vertrek bij oudere mannelijke en vrouwelijke medewerkers. *Proceedings van de WESWA-conferentie*, 25 november, Rotterdam, The Netherlands.
- Emmerik, H., van, Dekker, R. & Velde, E.G., van der (1999). *Gender differences in social support as an air bag for reducing burnout and feelings of unhappiness at work*. Paper presented at the Vth European Conference on Organizational Psychology and Health Care, 7-9 october, Gent, Belgium.
- Jansen, P.G.W. & Velde, E.G., van der (1995). *Effective managers and their careers: A case study*. Paper presented at the 7th European Conference on Work and Organizational Psychology, Gyor, Hungary.

- Jansen, P.G.W. & Velde, E.G., van der (1998). *Management Development in Nederland: Een typologie*. Paper gepresenteerd op de 5-de Nederlands-Vlaamse Academie voor Management Conferentie, 29 mei, Maastricht, The Netherlands.
- Velde, E.G., van der, Taris, A.W., Heesink, J.A.M., Feij, J.A. & Gastel, J.H.M., van (1991). *Job mobility among young people: The effects of person- and workrelated characteristics*. Paper presented at the 2nd Congress on Psychology, Budapest, Hungary.
- Velde, E.G. van der (1995). *The effects of occupational transitions on employees' health*. Poster presented at Work, Stress and Health '95: Creating healthier workplaces, 13-16 september, Washington DC, USA.
- Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (1995). *Management-activiteiten: Beelden en werkelijkheid*. Onderzoeksrapportage voor de Wetenschapsdag van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid, 25 september, Amsterdam.
- Velde, E.G., van der & Ards, J. (1996). *Nieuwe personen op nieuwe plekken: Introduceren of laten zwemmen*. Presentatie op de bijeenkomst van de MD-sectie van NIP en NVP, 12 juni, Utrecht.
- Velde, E.G., van der (1996). *Positieve actie: Van algemeen beleid naar maatwerk*. Bijdrage aan het NIP-congres, 1 november, Maastricht.
- Velde, E.G., van der, Jong, R.D., de & Jansen, P.G.W. (1997). *Growth Need strength: A big five factor in disguise?* Poster presented at the 8th Conference on Work and Organizational Psychology, Verona, Italy.
- Velde, E.G., van der & Berg, P.T., van den (1999). *Willingness and ability as two dimensions of employability: antecedents and work outcomes*. Paper presented at the Conference on Human Resource Management: Confronting Theory and Reality, 19 november, Rotterdam, The Netherlands.
- Bossink, C.J.H., Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (2001). *Dual Career Couples Willingness to Accept an International Assignment*. Paper presented at the The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology, 16-19 may, Prague, Czech Republic.
- Bossink, C.J.H., Velde, E.G., van der & Jansen, P.G.W. (2001). *Single and Dual Earners' Perceived Importance of Expatriate Arrangements*. Paper presented at the Comparative HRM- Learning from Diversity, 20-22 june, Barcelona, Spain.
- Stoker, J. & Velde, E.G., van der (2005). *Gender effects and Cohort Effects in actual and idealized Leadership Characteristics and Outcomes*. Paper presented at the HRM Conference, november, Twente, the Netherlands.
- Bal, M.P., Lange, de, A.H., Jansen, P.G.W. & Velde, van der, M.E.G. (2007). *The relations between ageing, psychological contracts and outcomes: a meta-analysis of 15 years research*. EAWOP Small Group Meeting 'Ageing and Work' Tilburg, 18-20/1/07.
- Bal, M.P., Lange, de, A.H., Jansen, P.G.W. & Velde, van der, M.E.G. (2007). *Ageing, tenure, psychological contracts and work-related outcomes*. EAWOP Small Group Meeting 'Psychological Contracts' Zürich, Switzerland, 14-16/2/07.

- Bal, M.P., Lange, de, A.H., Jansen, P.G.W. & Velde, van der, M.E.G. (2007). *Age, psychological contracts and job attitudes*. EAWOP Conference, Stockholm, Sweden, 9-12/5/07.
- Bal, M.P., Lange, de, A.H., Jansen, P.G.W. & Velde, van der, M.E.G. (2007). *The moderating influence of age and tenure on the relations between psychological contracts and job attitudes*. HRM-Network Conference, Tilburg, 8-9/11/07.
- Bal, M.P., Lange, de, A.H., Jansen, P.G.W. & Velde, van der, M.E.G. (2007). *Psychological Contract Types and Job Attitudes: Age as a Moderator*. WAOP-Conference, Enschede, 23/11/07.
- Velde, M. E.G., van der, Schie, R.M., van & Ardts, J.C.A. (2009). *The moderating influence of personality characteristics on the effects of Management Development programmes on employee outcomes*. Paper presented at the European Congress of Work and Organizational Psychology, 13-16 May, Santiago de Compostela, Spain.
- Bal, M.P., Kooij, D. Velde, M.E.G., van der & Jansen, P.G.W. (2009). *Motivation to continue working after retirement: a model and its antecedents*. Paper presented at the European Congress of Work and Organizational Psychology, 13-16 May, Santiago de Compostela, Spain.
- Ardts, J.C.A. & Velde, E.G., van der (2009). *The influence of Management Development Characteristics on Employee Outcomes*. Paper presented at the HRM Conference, 13-14 november, Amsterdam, the Netherlands.
- Velde, E.G., van der (2009). *Diversiteit in Organisaties: Kansen en dilemma's*. Alumni lezing Utrecht Universiteit, 17 november, Zaltbommel: Schouten en Nelissen.
- Velde, E.G., van der, Schie, R.M., van & Ardts, J.C.A. (2010). Effectiveness of management development programs: the role of the employee. Symposium AoM, 6-10 August, Montréal, Canada.
- Velde, E.G. van der (2010). Organisational Performance. Chair at the Conference Global Competitiveness through HRM, 22-24 July, Bangalore, India.
- Valk, R. & Velde, E.G., van der (2010). Repatriate Attrition among Dutch and Indian Repatriates in Globally Integrated Organisations. *Proceedings of IMR Conference, 22-24 July, Bangalore, India*.
- Langbroek, P., Van der Velde, M. & Van der Linden, T. (2012). *Text characteristics and intended audiences of written judgements of Utrecht District Court*. Paper presented at the EGPA conference, 5-8 september, Bergen, Norway.
- Ginkel, H. van, Jong, R., de, Buren, J. van, Vogelaar, A., Berghorst, B. & Velde, E.G., van der (2013). *Team communication and team performance: the moderating effect of task requirements and work load*. Paper presented at the EAWOP conference, May, 23-25th, Münster, Germany.
- Ginkel, H. van, Jong, R., de, Buren, J. van, Vogelaar, A., Berghorst, B. & Velde, E.G., van der (2013). *Towards team-oriented HR practices: Global initiatives to improve human performance*. Paper presented at the EAM conference, June, 23-27th, Sevilla, Spain.
- Taal, S., Van der Velde, E.G. & Langbroek, Ph. (2013). *Knowledge sharing among judges: a research model introduced*. Paper presented at the EGPA conference, 10-13 september, Edinburgh, Scotland.
- **Onderwijsmateriaal**

- Velde, E.G., van der, Jansen, P.G.W. & Telting, I. (2000). *Bedrijfswetenschappelijk onderzoek. Van probleemstelling tot presentatie*. Baarn: Uitgeverij Nelissen
- Velde, E.G., van der, Jansen, P.G.W. & Anderson, N. (2004). *Guide to Management Research Methods*. Oxford: Blackwell Publishing
- Velde, E.G., van der, Jansen, P.G.W. & Anderson, N. (2008). *Guide to Management Research Methods*. Wiley.
- Velde, E.G., van der, Jansen, P.G.W. & Dijkers, J. (2013). *Toegepast Onderzoek*. Hilversum: Uitgeverij Concept.