



## HR-adviseur

Ook wel HR-businesspartner genoemd en met doorgroeimogelijkheden tot HR-manager

Een HR-adviseur is iemand die het management adviseert op het gebied van human resources, ofwel het aantrekken, selecteren, belonen, beoordelen en opleiden van werknemers. In sommige organisaties valt de rol van HR-adviseur samen met die van HR-manager, maar over het algemeen heeft de HR-adviseur een meer adviserende rol. Een HR-adviseur fungeert vaak als aanspreekpunt op HR-gebied voor werknemers. HR-adviseurs kunnen werkzaam zijn bij zowel commerciële organisaties als overheidsorganisaties, zorginstellingen en andere non-profitinstellingen.



## Toepassingen

## (Erkende) opleidingen

## Soft skills

C Verdieping / expert

Masterclass Strategisch HRM

Master Human Resources Management specialisatie Organisatie en verandering

Professional Master Bedrijfskundig HRM

Executive Master Human Resource Management

Executive Master Persoonlijk Leiderschap voor HR-managers

Masterclass Verandermanagement

Professional Master HRM, Strategie en Organisatie

Professional Master Strategisch HRM en Verandering

Training Culturele Sensitiviteit

B Vervolg / gevorderd

HBO HR-businesspartner

HBO Human Resources Management

HBO Associate degree Human Resource Management

Training Conflict-hantering

Training Werken met Millennials

HBO HR-adviseur

HR-Analytics

HBO Bachelor Human Resource Management specialisatie Organisatiegedrag en verandermanagement

Training Communicatie voor HR-professionals

A Start / basis

Basisopleiding HRM

MHBO HR-Management

MBO Medewerker HRM niveau 4

Training Effectief Samenwerken in Zelfsturende Teams

De meeste opleidingen zoals getoond in het schema zijn in deze brochure opgenomen. Kun je deze niet terugvinden? Kijk dan op [www.ncoi.nl](http://www.ncoi.nl) of neem contact op met een van onze opleidingsadviseurs via 035 - 6 400 411.

1

Kies je rol

2

Bepaal je instapniveau:  
A/B/C

3

Maak een keuze uit  
jouw leerlijn



Jouw leerlijn



Optioneel