

Loonfiscaliteit

Vergoedingen

Johannes Pannus

Advisor - BDO



PROGRAMMA

1. Loon tijdens de arbeidsovereenkomst
2. Alternatieve voordelen tijdens de arbeidsovereenkomst
3. Mobiliteit
4. Financiële voorzieningen bij het einde van de arbeidsovereenkomst

1

Loon tijdens de
arbeidsovereenkomst

LOON

1. Begrip

- Vergoeding gepresteerde arbeid

2. Wanneer?

- Arbeiders: 2 x per maand; Bedienden: 1 x per maand

3. Voorwaarden

- Geld, fooien, voordelen, overloon

4. Bedrag

- Minimumloon – RSZ – BV = te betalen

5. RSZ-regime

- Arbeiders: 108 % - 13,07 %; Bedienden: 100 % - 13,07 %

6. Fiscaal regime

- Bedrijfsvoorheffing – belastbaar beroepsinkomen
- Aftrekbare bedrijfskost

COMMISSIELOON

1. **Begrip**
 - Variabel loon in functie van omzet/doel
2. **Wanneer?**
 - Volgens afspraken: maand, trimester, jaar
3. **Voorwaarden**
 - Tussen partijen of AOW 3 juli 1978
4. **Bedrag**
 - Tussen partijen
 - LET OP: betaalde feestdag, vakantiegeld
5. **RSZ-regime**
6. **Fiscaal regime**

PLOEGENPREMIE

1. Begrip

- Toeslag voor ploegenarbeid, indien voorzien

2. Wanneer?

- Arbeid in ploegen

3. Voorwaarden

- Volgens CAO

4. Bedrag

- Volgens CAO
- 's nachts: 1,22 € (< 50 jaar) of 1,46 € (> 50 jaar)

5. RSZ-regime

6. Fiscaal regime

NACHTPREMIE

1. Begrip

- Specifieke toeslag voor nachtarbeid

2. Wanneer?

- Tussen 20 u. en 6 u.

3. Voorwaarden

- Volgens CAO

4. Bedrag

- In ploegen: 1,22 €/uur (< 50 jaar)
- In ploegen: 1,46 €/uur (> 50 jaar)

5. RSZ-regime

6. Fiscaal regime

OVERLOON

- 1. Begrip**
 - 2. Wanneer?**
 - Overschrijding normale grenzen arbeidsduur
 - 3. Voorwaarden**
 - > 9 u/dag of > 40 u/week (of lagere grens)
 - Recht op inhaalrust
 - 4. Bedrag**
 - +100 % op zon-en feestdagen, anders +50 %
 - 5. RSZ-regime**
 - 6. Fiscaal regime**
 - Verminderde BV op eerste 180 overuren
-

BETAALDE FEESTDAGEN

- 1. Begrip**
 - 10 betaalde feestdagen/jaar
 - Bijkomende feestdagen volgens CAO
- 2. Wanneer?**
 - Tijdens of na arbeidsovereenkomst
- 3. Voorwaarden**
 - ≤ 14 dagen: nihil
 - 15 dagen – 1 maand: 1 feestdag binnen 14 dagen na einde AO
 - > 1 maand: feestdagen binnen 30 dagen na einde AO
- 4. Bedrag**
 - Vast loon
 - Variabel loon
 - Uurloon
- 5. RSZ-regime**
- 6. Fiscaal regime**

GEWAARBORGD LOON ZIEKTE OF ONGEVAL

1. **Begrip**
 - Vervangingsinkomen bij ziekte of ongeval t.l.v. werkgever
2. **Wanneer?**
3. **Voorwaarden**
 - Informatie + medisch attest
 - Controle
4. **Bedrag**
 - Bedienden: 30 dagen à 100 %
 - Arbeiders:
 - 1^e maand: nihil
 - > 1 maand: 7 dagen à **100 %**; 8^e – 14^e dag à **85,88 %**; 15^e – 30^{ste} dag à **25,88%** van begrensd loon (en **85,88%** van het loon daarboven)
5. **RSZ-regime**
 - Enkel op gewaarborgd loon aan 100%
6. **Fiscaal regime**

EINDEJAARSPREMIE

- 1. Begrip**
 - Extra-loon (« dertiende maand »)
- 2. Wanneer?**
 - Einde van het jaar
- 3. Voorwaarden**
 - Bij CAO bepaald: getrouwheid
- 4. Bedrag**
 - Bij CAO bepaald
- 5. RSZ-regime**
- 6. Fiscaal regime**
 - BV: exceptionele vergoeding

VAKANTIEGELD

- 1. Begrip**
 - Loon en toeslag voor vakantie
- 2. Wanneer?**
 - Bij hoofdvakantie
- 3. Voorwaarden**
 - Prestaties in voorgaande jaar (= vakantiedienstjaar)
- 4. Bedrag**
 - 92 % bruto maandloon (bedienden)
- 5. RSZ-regime**
- 6. Fiscaal regime**

SECTORALE VERGOEDINGEN

1. Begrip

- Bijzondere premies en vergoedingen

2. Wanneer?

- Toepassingsgebied van de CAO

3. Voorwaarden

- Bepaald in de CAO

4. Bedrag

- Bepaald in de CAO

5. RSZ-regime

6. Fiscaal regime

LEERVERGOEDING

1. Begrip

- Beroep aanleren bij een leermeester

2. Wanneer?

- In het kader van de leerovereenkomst

3. Voorwaarden

- Leerovereenkomst, voldoen aan bepaalde voorwaarden (bv. leeftijd) + bepaalde minimumduur opleiding

4. Bedrag

- Industriële leerlingen
- Overeenkomst alternerende opleiding

5. RSZ-regime

6. Fiscaal regime

GEHEIM COMMISSIELOON

1. Begrip

- Niet-identificeerbaar / geen fiscale fiche

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Geen SZ-bijdragen

6. Fiscaal regime

- Bijzondere aanslag van 103 %
- Principe = aftrekbaar als beroepskost

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

ALTERNATIEVE VOORDELEN TIJDENS DE ARBEIDSOVEREENKOMST

CHEQUES	PARTICIPATIE- REGELINGEN	KOSTEN	IN GELD WAARDEERBARE VOORDELEN
Maaltijdcheques	Aandelenopties	Kosten eigen aan de werkgever	GSM/Smartphone/PC
Ecocheques	Warranten	Tele-/thuiswerk	(Bedrijfswagen) (zie mob.)
Consumptiecheques	Winstbewijs	Verblijfskosten binnen- /buitenland	Verwarming, elektriciteit en andere kosten
Geschenkencheques	Winstpremie	Buitenlandse kaderleden	Lening
Sport- en cultuurcheques		Kledijvergoeding	Kosteloos wonen
Weekendcheques		Syndicale premie	Maaltijden
		Vrijwilligersvergoeding	PC-privé plan

ALTERNATIEVE VOORDELEN TIJDENS DE ARBEIDSOVEREENKOMST

ANDERE	AANVULLINGEN	DIVERSEN	SECTORAAL
Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen	Aanvullingen van sociale zekerheidsuitkeringen	Kortingen	Baanvergoeding
	Groepsverzekering	Huwelijks- en anciënniteitspremie	Promotievergoeding
		Gift	
		Premie (bv. Opleidingspremie, innovatiepremie, ...)	
		Schadevrij rijden	
		Studietoelagen	

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

CHEQUES

MAALTIJDCHQUES

1. Begrip

- Waardebonnen aankoop maaltijden of verbruiksklare voedingsmiddelen

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

- Papieren maaltijdcheques
- Elektronische maaltijdcheques

4. Bedrag

- WG: 6,91 €/dag
- WN: 1,09 €/dag

5. RSZ-regime

- NIHIL, indien voorwaarden zijn vervuld

6. Fiscaal regime

- Zie RSZ (max. 2 € aftrekbaar als kost)

ECOCHEQUES

1. Begrip

- Ecologische producten of diensten

2. Wanneer?

- Sectoraal bepaald

3. Voorwaarden (RSZ)

- Geen vervanging van loon
- CAO of bedrijfsovereenkomst of AO
- Max. 10 € per cheque
- Op naam werknemer
- Enkel voor ecologische producten (lijst)
- Geldigheid beperkt tot 24 maanden
- Kan niet omgeruild worden

4. Bedrag

- 125 €/WN/jaar (2009)
- 250 €/WN/jaar (2010 en daarna)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL

CONSUMPTIECHEQUES

1. Begrip

- Te besteden in sectoren zwaar getroffen door corona-crisis

2. Wanneer?

- Uitreiking tot 31 december 2020
- Geldig tot 7 juni 2021 (verlengd tot 31 december 2021)

3. Voorwaarden

- Papieren of elektronische consumptiecheques
- Horeca, kleinhandelszaken, cultuursector, sportverenigingen

4. Bedrag

- Max 10 € per cheque
- Max 300 € per werknemer

5. RSZ-regime

- NIHIL, indien voorwaarden zijn vervuld

6. Fiscaal regime

- Zelfde voorwaarden als RSZ ; volledig aftrekbaar als kost

GESCHENKEN EN GESCHENKENCHEQUES

1. Begrip

- Geschenken in natura, geld of onder de vorm van een waardebon

2. Wanneer?

- RSZ: naar aanleiding van specifieke gebeurtenissen
- Fiscus: geen onderscheid

3. Voorwaarden (geschenkencheques)

- Inruikbaar bij bep. ondernemingen
- Geldigheid beperkt tot max. 1 jaar
- Niet in geld worden uitbetaald
- Alle personeelsleden genieten hetzelfde voordeel (fiscus)

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL
 - ✓ Sint, Kerstmis, Nieuwjaar: 40 €/WN/jaar (+ 40 €/kind)
 - ✓ Ereteken : 120 €/WN/jaar
 - ✓ Pensionering : 40 €/dienstjaar (min. 120 € ; max. 1.000 €)
 - ✓ Huwelijk/ wettelijk samenwonen: 245 €/WN

6. Fiscaal regime

- NIHIL
 - ✓ Feest of jaarlijkse gebeurtenis : 40 €/WN/jaar (+ 40 €/kind)
 - ✓ Ereteken : 120 €/WN/jaar
 - ✓ Pensionering : 40 €/dienstjaar (min. 120 € ; max. 1.000 €)
 - ✓ Huwelijk/wettelijk samenwonen: 245 €/WN

SPORT- EN CULTUURCHEQUES

1. Begrip

- Aansporen tot sporten en deelname aan culturele activiteiten

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

- Geen vervanging van loon
- CAO of bedrijfsovereenkomst of AO
- Op naam werknemer
- Geldigheid beperkt tot 15 maanden
- Inwisselbaar bij erkende sportorganisaties en cultuuroperatoren
- Niet uitgekeerd worden in geld

4. Bedrag

- Maximum 100 €/WN/jaar

5. RSZ-regime

- NIHIL, indien voorwaarden vervuld zijn

6. Fiscaal regime

- Zie RSZ

WEEKENDCHEQUE

1. Begrip

- Waardebonnen voor Belgische hotels en restaurants

2. Wanneer?

- Geen beperking qua tijdstip

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- LOON

6. Fiscaal regime

- LOON

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

PARTICIPATIEREGELINGEN

AANDELENOPTIES

1. Begrip

- Recht om aandelen te kopen tegen vooraf overeengekomen prijs

2. Wanneer?

- Stimulans tot stijging koers

3. Voorwaarden

- Overeenkomst tussen WG en WN

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL, tenzij te lage uitoefenprijs

6. Fiscaal regime

- Verschillend naargelang opties toegekend vóór of na 1.1.1999 en na 1.1.2012

WARRANTEN

1. Begrip

- Inschrijvingsrecht WN
- In de toekomst
- Voorafbepaalde prijs
- Nieuwe aandelen te verwerven bij kapitaalsverhoging

2. Wanneer?

- Winstdeling onder werknemers

3. Voorwaarden

- Overeenkomst tussen WN en WG

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL, op voorwaarde dat:
 - ✓ geaccepteerd ten laatste de 60^e dag volgend op aanbod
 - ✓ uitoefenprijs op moment toekenning niet lager dan waarde onderliggende effecten
 - ✓ geen zeker voordeel

6. Fiscaal regime

- Belasting op volledige waarde warranten

WINSTBEWIJS

1. Begrip

- Recht op deel van de winst van de onderneming (dividend)

2. Wanneer?

- Stimuleren bij te dragen in de winst van de onderneming

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Dividend = loon

6. Fiscaal regime

- Dividend = belastbaar beroepsinkomen

WINSTPREMIE

1. Begrip

- Premie voor toekenning volledige winst of een deel ervan aan het personeel

2. Wanneer?

- Stimuleren bij te dragen in de winst

3. Voorwaarden

4. Bedrag

- Max. 30% loonmassa

5. RSZ-regime

- WG: NIHIL
- WN: sol.bijdrage 13,07%

6. Fiscaal regime

- WN: bevrijdende inhouding 7%
- WG: verworpen uitgave: venn.b.

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

NIET-RECURRENTE RESULTAATSGEBONDEN VOORDELEN

NIET-RECURRENTE RESULTAATSGEBONDEN VOORDELEN

1. Begrip

- Collectieve en niet zekere voordelen verbonden aan de collectieve resultaten o.b.v. objectieve criteria

2. Wanneer?

- Stimuleren betrokkenheid WN bij onderneming

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- WG-bijdrage: 33%
- WN: sol.-bijdrage 13,07%

6. Fiscaal regime

- NIHIL tot 2.998 € netto/jaar

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

KOSTENVERGOEDINGEN

KOSTEN EIGEN AAN WERKGEVER

1. Begrip

- Uitgaven WN die ten laste van de WG vallen

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

- Vergoeding werkelijke kosten

4. Bedrag

- Forfaits RSZ of fiscus
- Soms sectoraal bepaald

5. RSZ-regime

- NIHIL, tenzij verdoken loon

6. Fiscaal regime

- NIHIL, tenzij verdoken loon

KOSTEN EIGEN AAN WERKGEVER

TYPE KOSTEN	BEDRAGEN
Baankosten (afwezigheid van faciliteiten)	10,00 € / dag
Baankosten (maaltijd)	7,00 € / dag
Bureaunkosten	129,48 € / maand
Bureaunkosten: huisarbeiders	10%
Bureaunkosten: telewerkers	10%
Internetverbinding	20 € / maand
Aankoop PC	20 € / maand

TYPE KOSTEN	BEDRAGEN
Arbeidsgereedschap	1,25 € / dag
Aankoop van werkkledij	1,74 € / dag
Onderhoud van werkkledij	1,74 € / dag
Kosten verbonden aan de auto: garage	50,00 € / maand
Kosten verbonden aan de auto: parking	15,00 € / maand
Kosten verbonden aan de auto: car wash	15,00 € / maand

TELEWERK

1. Begrip

- CAO nr. 85 - Wet Werkbaar Wendbaar Werk - nr. CAO 149
- Fiscus

2. Wanneer?

- WG stelt materiaal ter beschikking

3. Voorwaarden

- Schriftelijke overeenkomst
- Voor elke WN afzonderlijk

4. Bedrag

- Te bepalen in de overeenkomst

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Gebruik privé PC en internet
- Terbeschikkingstelling materiaal door WG

THUISWERK

1. Begrip

- Tewerkstelling in woonplaats of andere plaats
- Zonder toezicht of rechtstreekse controle WG

2. Wanneer?

- Kosten verbonden aan thuiswerk

3. Voorwaarden

- Schriftelijke overeenkomst
- Voor elke WN afzonderlijk

4. Bedrag

- Te bepalen in de overeenkomst, zoniet 10 % bruto maandwedde

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL

VERBLIJFSKOSTEN BINNENLAND

1. Begrip

- Extra kosten: bv. hotelkosten, eten en drinken ...

2. RSZ-regime

- Kleine kosten: 10 €
- Maaltijd buitenshuis: 7 €
- Overnachting: 35 €

3. Fiscaal regime

- Maaltijd: 17,41 € (per maand: max 16 x)
- Overnachting: 130,57 €

VERBLIJFSKOSTEN BUITENLAND

1. Begrip

- Extra kosten: bv. hotelkosten, eten en drinken ...

2. Bedrag

- Cfr. lijst maximumrichtprijzen voor ambtenaren bij dienstreizen naar het buitenland

3. RSZ en fiscaal regime

- Vergoeding binnen deze grenzen = kost eigen aan de WG: vrijgesteld van RSZ en BV

BUITENLANDSE KADERLEDEN

1. Begrip

- Bijzonder regime

2. Wanneer?

- Meerkost ingevolge tewerkstelling in België

3. Voorwaarden

- Rechtstreeks aangeworven in het buitenland:
 - ✓ door Belgische vennootschap, dochter van buitenlandse vennootschap
 - ✓ Belgische onderneming, lid van internationale groep
 - ✓ om tijdelijk te werken in België (geen tijdslimiet)

4. Bedrag

- Eenmalige kosten: onbeperkt
- Weerkerende kosten: 11.250 €/jaar of 29.750 €/jaar

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL

KLEDIJVERGOEDING

1. Begrip

- Aankoop en onderhoud werkkledij

2. Wanneer?

- Bepaald in CAO of bedrijfsakkoord

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL, tenzij verdoken loon (max. 1,74 €/dag)

6. Fiscaal regime

- NIHIL, tenzij verdoken loon

SYNDICALE PREMIE

1. Begrip

- Premie aan aangesloten WN bij vakbond

2. Wanneer?

- Beloning van hun trouw

3. Voorwaarden

- Financiering door WG via vakbonden
- Doorgaans minstens 3 maanden lid

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Vrijgesteld tot 145 €/jaar

6. Fiscaal regime

- JA, maar ...

VRIJWILLIGERSVERGOEDING

1. Begrip

- Vrijwilligers/beoefenaars sport- en socio-culturele activiteiten

2. Wanneer?

- Vergoeding voor bv. verplaatsingskosten

3. Voorwaarden

- Onbaatzuchtige activiteiten voor opdrachtgever
- Zonder beroepsrelatie met opdrachtgever

4. Bedrag

- Gemaakte kosten

5. RSZ-regime

- NIHIL tot 35,41 €/dag en 1.416,16 €/jaar (of 2.600,90€/jaar)

6. Fiscaal regime

- NIHIL tot 35,41 €/dag en 1.416,16 €/jaar

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

IN GELD WAARDEERBARE VOORDELEN

VOORDELEN VAN ALLE AARD

1. Begrip

- Voordelen zonder betaling toegekend door WG

2. Wanneer?

- Bv. Lening, privégebruik bedrijfswagen, GSM ...

3. Voorwaarden

4. Bedrag

- Waarde = voordeel dat de WN geniet
- Administratieve forfaits

5. RSZ-regime

- LOON

6. Fiscaal regime

- LOON

VOORDELEN VAN ALLE AARD

Type voordeel	Evaluatie RSZ & fiscus	Maandelijks voordeel
Vaste of mobiele PC	72,00 € per jaar per toestel	6,00 € per maand
Mobiele telefoon of tablet	36,00 € per jaar per toestel	3,00 € per maand
Internet (vast of mobiel)	60,00 € per jaar	5,00 € per maand
Telefoonabonnement (vast of mobiel)	48,00 € per jaar per abonnement	4,00 € per maand

VOORDELEN IN NATURA

1. Begrip

- In geld waardeerbare voordelen

2. Wanneer?

- Wanneer gebruikelijk of wenselijk

3. Voorwaarden

- Schriftelijke schatting
- Informatie WN
- Beperkt: huisvesting, gas en andere nutsvoorzieningen, grond, voedsel, kledij en gereedschap + nodige materieel of materieel ten laste van WN

4. Bedrag

- Max. $1/5^e$ of $2/5^e$ totale brutoloon

5. RSZ-regime

- LOON

6. Fiscaal regime

- LOON

VERWARMING, ELEKTRICITEIT EN ANDERE KOSTEN

1. Begrip

- Gratis nutsvoorzieningen

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Gewone RSZ-bijdragen

6. Fiscaal regime

- Directie = 2.080 € (V) en 1.030 € (E) per jaar
- Anderen = 930 € (V) en 470 € (E) per jaar

LENING

1. Begrip

- Lening zonder rente of voordelige rentevoet

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Voordeel in natura = toegekende tarief – markttarief
- Financiële instellingen

6. Fiscaal regime

- Belastbaar voordeel = toegekende tarief - referentierente

KOSTELOOS WONEN

1. Begrip

- Gratis wonen of tegen symbolische huur

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- RSZ op geschatte huurwaarde

6. Fiscaal regime

- $100/60 \text{ KI} \times 2$
- Gemeubeld: $(100/60 \text{ KI} \times 2) \times 1,6667$

MAALTIJDEN BEDRIJFSRESTAURANT

1. Begrip

- Bedrijfsrestaurant uitgebaat door WG of derde partij

2. Wanneer?

- Gratis maaltijden of tegen verlaagde prijs

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Belastbaar voordeel van alle aard:
 - ✓ 1,09 € (middagmaal)
 - ✓ 0,84 € (avondmaal)
 - ✓ 0,55 € (ontbijt)

SOCIALE VOORDELEN

1. Begrip

- Extralegale voordelen in geld of in natura

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL en volledig aftrekbaar in vennootschapsbelasting:
 - ✓ gezelschapsreizen: max. 1 dag
 - ✓ Sinterklaas-, Kerst- of Nieuwjaarsfeesten
 - ✓ accommodatie voor sport, cultuur of vrije tijd
 - ✓ soep, koffie, thee, bier of frisdranken
 - ✓ verplichte deelnemingen
 - ✓ geringe geschenken bij eretekens en pensionering
 - ✓ ...
- NIHIL en niet aftrekbaar in vennootschapsbelasting:
 - ✓ maaltijdcheques (uitz: 2 € wel aftrekbaar)
 - ✓ hulp bij uitzonderlijke omstandigheden
 - ✓ geringe geschenken bij huwelijk of geboorte
 - ✓ ...

PC-PRIVÉPLAN

1. Begrip

- Aankoop PC met of zonder toebehoren

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL, wanneer WG zich schikt naar fiscale regels

6. Fiscaal regime

- Max. 910 €

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

AANVULLINGEN BIJ SOCIALE ZEKERHEID

AANVULLINGEN SOCIALE ZEKERHEIDSUITKERINGEN

1. Begrip

- Aanvullende vergoeding bovenop vervangingsinkomen

2. Wanneer?

- Bv. bij ziekte, werkloosheid, pensioen, kinderbijslag ...

3. Voorwaarden

4. Bedrag

- Eenmalig kapitaal of periodiek bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL, tenzij decava

6. Fiscaal regime

- BV afhankelijk van aanvulling

GROEPSVERZEKERING

1. Begrip

- Levensverzekering/categorie

2. Wanneer?

- Diverse redenen

3. Voorwaarden

- Contract
- Reglement
- Ind. polisbijvoegsel

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- WG (premies): 8,86 % + Wyninckx-bijdrage (3%)
- WN (kapitaal): 3,55 % + solidariteitsbijdrage (0%-2%)

6. Fiscaal regime

- WG (premies): 4,4 %
- WN (kapitaal): 16,5 % of 10%

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

DIVERSEN

KORTING

1. Begrip

- Prijsvermindering op aangekochte goederen/diensten

2. Wanneer?

- Eigen WN of anderen

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL, indien voorwaarden nageleefd (max. 30% normale prijs; kostprijs werkgever is ondergrens)

6. Fiscaal regime

- NIHIL

HUWELIJKS- EN ANCIËNNITEITSPREMIE

1. Begrip

2. Wanneer?

- Huwelijk/wettelijke samenwoning
- Bepaald aantal jaren dienst

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL
 - ✓ Huwelijkspremie: 245 €
 - ✓ Anciënniteitspremie:
 - 25 jaar dienst = 1 bruto maandloon
 - 35 jaar dienst = 2 bruto maanlonen

6. Fiscaal regime

- NIHIL
 - ✓ Huwelijkspremie: 245 €
 - ✓ Anciënniteitspremie: idem RSZ + max. 2 x tijdens loopbaan bij WG

GIFT

1. Begrip

- Occasionele vrijgevigheid

2. Wanneer?

- Spontaan n.a.v. een bijzondere gebeurtenis

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL
 - ✓ Geen traditie
 - ✓ Geen recht
 - ✓ Geen rechtstreeks verband met dienstbetrekking

6. Fiscaal regime

- NIHIL

OPLEIDINGSPREMIE

1. Begrip

- Premie voor volgen opleiding

2. Wanneer?

- Tijdens of na einde AO

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Cfr. definitie loon
- Uitsluitingen

6. Fiscaal regime

- Sociaal voordeel?

INNOVATIEPREMIE

1. Begrip

- Innovatieve werknemers

2. Wanneer?

- Sinds 1.1.2006 en telkens verlengd

3. Voorwaarden

- WN en WG uit privésector

4. Bedrag

- Max. 1 maandloon/WN/kalenderjaar

5. RSZ en fiscaal regime

- NIHIL, indien voorwaarden vervuld zijn

SCHADEVRIJ RIJDEN

1. Begrip

- Door werkgever of verzekeringsmaatschappij

2. Wanneer?

- Schadevrij rijden met bedrijfsvoertuig

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- WG: JA
- Verzekeringsmaatschappij: NEEN

6. Fiscaal regime

- JA

STUDIETOELAGE

1. Begrip

- Schoolgaande kinderen

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL

2

Alternatieve voordelen en vergoedingen

SECTOR-SPECIFIEKE VERGOEDINGEN

BAANVERGOEDING

1. Begrip

- Dagvergoeding: bv. drank, restaurant ...

2. Wanneer?

- Bedienden PC 200

3. Voorwaarden

- Buiten privéwoning + zetel onderneming

4. Bedrag

- 7 €/gewerkte dag

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL

PROMOTIEVERGOEDING

1. Begrip

- Tegemoetkoming in hypothecaire lening voor hoofdverblijfplaats

2. Wanneer?

- Arbeiders PC 124

3. Voorwaarden

- Lening tussen 2.478,94 € en 69.000 €

4. Bedrag

- Jaarlijks: 1 % nog terug te betalen kapitaal
- Min. 12,39 € en max. 383,00 €

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL

3

Mobiliteit

MOBILITEIT

BEDRIJFSMATERIAAL	VERGOEDINGEN	COLLECTIEF VERVOER
Bedrijfsfiets	Fietsvergoeding	
Bedrijfsmotor	Mobiliteitsvergoeding	
Bedrijfswagen	Mobiliteitsbudget	
Utilitaire bedrijfsvoertuigen	Dienstverplaatsingen privévoertuig	
	Woon-werkverkeer	

BEDRIJFSFIETS

1. Begrip

- Terbeschikkingstelling fiets door WG

2. Wanneer?

- Woon-werkverplaatsingen en/of zuivere privéverplaatsingen

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Louter privé: voordeel van alle aard: belast op werkelijke waarde
- Beroepsmatige en/of woon-werkverplaatsingen: NIHIL
- Cumul fietsvergoeding: 0,24 €/km

6. Fiscaal regime

- NIHIL: volledig voordeel
- Cumul fietsvergoeding: 0,24 €/km
- Geen cumul vervoerskosten woon-werkverkeer voor dezelfde verplaatsing

BEDRIJFSMOTOR

1. Begrip

- Terbeschikkingstelling motor door WG

2. Wanneer?

- Woon-werkverplaatsingen en/of zuivere privéverplaatsingen

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Beroepsmatige en/of woon-werkverplaatsingen: NIHIL
- Zuivere privéverplaatsingen: als voordeel van alle aard belast op werkelijke waarde

6. Fiscaal regime

- Privégebruik = belastbaar op werkelijke waarde
- Woon-werkverplaatsingen + aftrek forfaitaire beroepskosten: vrijgesteld tot 420 EUR/jaar

BEDRIJFSWAGEN

1. Begrip

- Terbeschikkingstelling wagen door WG

2. Wanneer?

- Woon-werkverplaatsingen en/of zuivere privéverplaatsingen

3. Voorwaarden

- Schriftelijke schatting
- Kennisgeving WN

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Zuivere privéverplaatsingen= voordeel van alle aard
 - ✓ WG-bijdrage o.b.v. CO₂-uitstoot

6. Fiscaal regime

- Zuivere privéverplaatsingen = voordeel van alle aard
 - ✓ (cataloguswaarde x 6/7) x CO₂-coëfficiënt x ouderdomscoëfficiënt

UTILITAIRE BEDRIJFSVOERTUIGEN

1. Begrip

- Valt in principe onder het toepassingsgebied van de solidariteitsbijdrage, maar door de fiscus gekwalificeerd als lichte vracht

2. Wanneer?

- Woon-werkverplaatsingen en/of zuivere privéverplaatsingen

3. Voorwaarden

- Schriftelijke schatting
- Kennisgeving WN

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Zuivere privéverplaatsingen= voordeel van alle aard
 - ✓ WG-bijdrage o.b.v. CO₂-uitstoot

6. Fiscaal regime

- Zuivere privéverplaatsingen = voordeel van alle aard
 - ✓ Reële waarde van het voordeel

COLLECTIEF VERVOER

1. Begrip

- Kosteloos gezamenlijk vervoer van woonplaats naar station, bushalte of arbeidsplaats en terug
- Georganiseerd door WG

2. Wanneer?

- Verschillende WN's wonen in dezelfde omgeving

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- NIHIL en aftrekbaar als bedrijfslast

FIETSVERGOEDING

1. Begrip

- Kilometervergoeding voor woon-werkverplaatsingen

2. Wanneer?

- Verplichting door CAO, AR of gebruik

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- Max. 0,24 €/km vrijgesteld, zonder beperking afstand

6. Fiscaal regime

- Max. 0,24 €/km vrijgesteld, zonder beperking afstand

“MOBILITEITSVERGOEDING” - SECTORAAL

1. Begrip

- Forfaitaire vergoeding verplaatsingskosten

2. Wanneer?

- Bedrijfstakingen waar werkplaats niet vast bepaald is

3. Voorwaarden

- Bepaald in CAO
- Werkelijke kosten

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- NIHIL, indien:
 - ✓ sectorale CAO bij KB algemeen verbindend verklaard
 - ✓ max. 0,1316 €/km heen en terug

6. Fiscaal regime

- Vrijgesteld ten belope van 50 % met een min. van 12,39 €/maand

MOBILITEITSVERGOEDING

“CASH FOR CAR”

1. Begrip

- Vergoeding voor inleveren van de bedrijfswagen

2. Wanneer?

- Regeling is vernietigd en afgelopen op 31/12/2020

3. Voorwaarden

4. Bedrag

- (Cataloguswaarde x 6/7) x 20% of 24% (tankkaart)

5. RSZ-regime

- WN: NIHIL
- WG: CO₂-bijdrage

6. Fiscaal regime

- Belasting op forfaitair voordeel: (Cataloguswaarde x 6/7) x 4%

MOBILITEITSBUDGET

1. Begrip

- Budget te besteden in 3 pijlers: (1) milieuvriendelijke bedrijfswagen, (2) duurzame mobiliteit of (3) uitbetaling in cash

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

5. RSZ-regime

- 1^{ste} pijler: cfr. Bedrijfswagen (CO₂-bijdrage)
- 2^{de} pijler: NIHIL
- 3^{de} pijler: WN-bijdrage 38,07%

6. Fiscaal regime

- 1^{ste} pijler: cfr. Bedrijfswagen (forfaitair VAA ifv CO₂-emissie)
- 2^{de} pijler: NIHIL
- 3^{de} pijler: NIHIL

VERVOERSKOSTEN VOOR DIENSTVERPLAATSINGEN MET PRIVÉVOERTUIG

1. Begrip

- Tussenkost in vervoerskosten door WG
- Dienstverplaatsingen met eigen wagen WN

2. Wanneer?

3. Voorwaarden

4. Bedrag

- 0,3542 € / km

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Norm ambtenaren of andere ernstige norm

VERVOERSKOSTEN VOOR WOON-WERKVERKEER

1. Begrip

- Tussenkost in vervoerskosten door WG
- Woon-werkverplaatsingen

2. Wanneer?

- Voorzien bij wet of CAO

3. Voorwaarden

- Bepaald bij wet of CAO

4. Bedrag

- Gemeenschappelijk openbaar vervoer = % kostprijs treinkaart
- Ander openbaar vervoer
 - ✓ prijs in verhouding tot afstand: zie treinkaart, max. 75% vervoerprijs
 - ✓ eenheidsprijs: 71,8 %

VERVOERSKOSTEN VOOR WOON-WERKVERKEER

4. Bedrag

- Eigen vervoer: sectoraal bepaald

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Openbaar vervoer: NIHIL
- Gemeenschappelijk vervoer georganiseerd door WG: vrijstelling tot max. prijs treinabonnement 1^{ste} klasse
- Eigen vervoer: vrijstelling beperkt tot 420 €/jaar

4

Vergoedingen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST

DEEL 1 : BEËINDIGINGSVERGOEDINGEN

1. Algemeen principe
2. Opzeggingsvergoeding
3. Inschakelingsvergoeding
4. Ontslagcompensatievergoeding
5. Uitwinningsvergoeding
6. Aanvullende vergoeding SWT (brugpensioen)
7. Vergoeding collectief ontslag
8. Sluitingsvergoeding

BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST

DEEL 2 : MISBRUIK VAN ONTSLAGRECHT

1. Vergoeding wegens misbruik van ontslagrecht
- ~~2. Vergoeding wegens willekeurig ontslag~~
3. Vergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag

BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST

DEEL 3 : BESCHERMINGSVERGOEDINGEN

1. Algemeen principe
 2. Adoptieverlof
 3. Arbeidsreglement
 4. Borstvoeding
 5. Deeltijdse arbeid na loopbaanvermindering
 6. Discriminatie
 7. Educatief verlof
 8. Geboorteverlof
 9. Gelijk loon en/of gelijke behandeling
 10. Geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag
 11. Leden en kandidaten OR en/of CPBW
-

BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST

DEEL 3 : BESCHERMINGSVERGOEDINGEN

12. Medische bijstand
 13. Nachtarbeid
 14. Nieuwe technologieën
 15. Ouderschapsverlof
 16. Palliatief verlof
 17. Politiek verlof
 18. Preventieadviseur
 19. Tijdskrediet
 20. Vaderschapsverlof
 21. Vakbondsafgevaardigde
 22. Beschermingsvergoeding - Zwangere werkneemster
-

BEËINDIGING ARBEIDSOVEREENKOMST

DEEL 4 : ALTERNATIEVE BEËINDIGINGSVERGOEDINGEN

1. Morele schadevergoeding
2. Niet-concurrentievergoeding
3. Extralegale vergoedingen bij het einde van de arbeidsovereenkomst

4

Vergoedingen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

BEËINDIGINGSVERGOEDINGEN

ALGEMEEN PRINCIPE

- 1. Begrip**
- 2. Wanneer?**
 - Bij einde arbeidsovereenkomst
- 3. Voorwaarden**
 - Aard van de vergoeding
- 4. Bedrag**
 - Aard van de vergoeding
- 5. RSZ-regime**
 - Meestal RSZ-bijdragen
- 6. Fiscaal regime**
 - Bedrijfsvoorheffing: achterstallen
 - Definitieve PB: gemiddelde aanslagvoet
 - Vennootschapsbelasting: aftrekbare kost

OPZEGGINGSVERGOEDING

1. Begrip

- Beëindiging AO zonder opzeggingstermijn

2. Wanneer?

- Bij einde AO (eventueel gespreide betaling)

3. Voorwaarden

- Beëindiging: onmiddellijk + mondeling

4. Bedrag

- Lopend loon + voordelen krachtens overeenkomst

5. RSZ-regime

- RSZ-bijdragen bij opzegging door WG

6. Fiscaal regime

- cfr. achterstallen

INSCHAKELINGSVERGOEDING

- 1. Begrip**
 - Herstructurering
- 2. Wanneer?**
 - Bij aanvang tewerkstellingscel
- 3. Voorwaarden**
 - Beëindiging: 3 of 6 maand voor einde opzeg
- 4. Bedrag**
 - Lopend loon + voordelen krachtens overeenkomst
- 5. RSZ-regime**
 - RSZ-bijdragen
- 6. Fiscaal regime**
 - Cfr. achterstallen

ONTSLAGCOMPENSATIEVERGOEDING

- 1. Begrip**
 - Vergoeding ter compensatie nadelige opzeggingstermijnen
- 2. Wanneer?**
 - Bij ontslag door de werkgever na 31.12.13
- 3. Voorwaarden**
 - Arbeiders, dienstboden, dienstencheques
 - In dienst vóór 01.01.14
 - Anciënniteit
- 4. Bedrag**
 - Verschil
 - Opzeggingstermijn op 31.12.13
 - Opzeggingstermijn o.b.v. eenheidsstatuut
- 5. RSZ-regime**
 - NIHIL
- 6. Fiscaal regime**
 - NIHIL

UITWINNINGSVERGOEDING

1. Begrip

- Handelsvertegenwoordiger: aanbrenng cliënteel

2. Wanneer?

- Bij einde AO door WG zonder dringende reden of door handelsvertegenwoordiger om dringende reden

3. Voorwaarden

- Aanbrenng cliënteel
- Na 1 jaar tewerkstelling

4. Bedrag

- Basisvergoeding 3 mnd loon + 1 mnd per begonnen 5j

5. RSZ-regime

- LOON

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

AANVULLENDE VERGOEDING SWT

- 1. Begrip**
 - Aanvullende vergoeding oudere werklozen
- 2. Wanneer?**
 - In principe vanaf 60 jaar tot pensioenleeftijd
- 3. Voorwaarden**
 - Algemene en specifieke voorwaarden
- 4. Bedrag**
 - 50% van het verschil tussen netto referenteloon en werkloosheidsuitkering (CAO nr 17)
- 5. RSZ-regime**
 - WG-bijdragen : % in functie van leeftijd
 - Werknemersinhouding: 6,5%
- 6. Fiscaal regime**
 - SWT-vergoeding: BV volgens kolom 4 schaal I of II
 - Aanvulling bovenop SWT:
 - 10,09 % BV : doorbetaling tijdens werkhervatting
 - 26,75 % BV : geen doorbetaling tijdens werkhervatting

VERGOEDING COLLECTIEF ONTSLAG

1. Begrip

- Bijzondere vergoeding bij collectief ontslag

2. Wanneer?

- Collectief ontslag

3. Voorwaarden

4. Bedrag

- 50% van het verschil tussen netto referteloon en werkloosheidsuitkering/netto-inkomsten

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

SLUITINGSVERGOEDING

1. Begrip

- Vergoeding bij sluiting onderneming

2. Wanneer?

- Definitieve stopzetting hoofdactiviteit of afdeling
- Of aantal WN daalt tot $< \frac{1}{4}$ WN vorig jaar

3. Voorwaarden

- 1 jaar anciënniteit
- AO onbepaalde duur
- Einde AO door WG zonder dringende reden
- Geen nieuwe tewerkstelling met behoud loon en anc.

4. Bedrag

- 166,48 € per dienstjaar (max. 3.329,60 €)
- + 166,48 € per leeftijdsjaar > 45 jaar (max. 3.163,12€)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

4

Vergoedingen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

MISBRUIK VAN ONTSLAGRECHT

VERGOEDING MISBRUIK ONTSLAGRECHT

1. Begrip

- WG maakt misbruik van ontslagrecht

2. Wanneer?

- Intentie om nadeel te berokkenen, fout ontslagmotief, omstandigheden van het ontslag

3. Voorwaarden

- Fout + bijzondere schade

4. Bedrag

- Naar redelijkheid en billijkheid

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Enkel belastbaar bij materiële schade
- Cfr. achterstallen

VERGOEDING KENNELIJK ONREDELIJK ONTSLAG

1. Begrip

- WG ontslaat werknemer kennelijk onredelijk

2. Wanneer?

- Reden vreemd aan geschiktheid of gedrag werknemer
- Niet berusten op de noodwendigheden inzake de werking van de onderneming
- Referentie= “een normale en redelijke werkgever”

3. Voorwaarden

- Bewijs door WG/WN

4. Bedrag

- Forfaitaire schadevergoeding (3 tot 17 weken loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen?

4

Vergoedingen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

BESCHERMINGSVERGOEDINGEN

ALGEMEEN PRINCIPE

1. Begrip

- Statuut of bepaald recht

2. Wanneer?

- Bepaald statuut of uitoefening van een bepaald recht

3. Voorwaarden

- Ontslagverbod WG tijdens beschermingsperiode

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (doorgaans 6 maand loon)

5. RSZ-regime

- In principe geen RSZ-bijdragen

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

SCHEMATISCH OVERZICHT

OORZAAK	AANVANG	EINDE	VERGOEDING
Adoptieverlof	2 maanden voor opname verlof	1 maand na einde verlof	3 maanden loon
Arbeidsreglement	Zodra WN opmerking heeft ingeschreven	6 maanden na inschrijving opmerking	6 maanden loon
Borstvoeding	Informatie aan WG	1 maand na verstrijken geldigheid laatste attest of laatste medisch getuigschrift	6 maanden loon
Deeltijdse arbeid na loopbaanvermindering	3 maanden voor overgang	3 maanden na overgang	6 maanden loon
Discriminatie	- indienen klacht - instelling rechtsvordering	- 12 maanden na indienen klacht - 3 maanden na vonnis in kracht van gewijsde	6 maanden loon of werkelijke schade
Educatief verlof	Dag waarop WN aanvraag indient	Einde opleiding	3 maanden loon
Geboorteverlof	Informatie aan WG	3 maanden vanaf aanvraag	3 maanden loon

SCHEMATISCH OVERZICHT

OORZAAK	AANVANG	EINDE	VERGOEDING
Gelijk loon – gelijke behandeling	<ul style="list-style-type: none"> - indienen klacht - instelling rechtsvordering 	<ul style="list-style-type: none"> - 12 maanden na indienen klacht - 3 maanden na vonnis in kracht van gewijsde 	6 maanden loon of werkelijke schade
Geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk	<ul style="list-style-type: none"> - indienen klacht - instelling rechtsvordering 	<ul style="list-style-type: none"> - 12 maanden na indienen klacht - 3 maanden na vonnis in kracht van gewijsde 	6 maanden loon of werkelijke schade
Kandidaten en leden OR en CPBW	30 dagen voorafgaand aan de aanplakking van het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt	<ul style="list-style-type: none"> - Effectieve en plaatsvervangende leden + niet-verkozen kandidaten bij 1ste kandidatuur: op datum van de aanstelling van de volgende mandatarissen - Niet-verkozen kandidaten bij 2 of meer opeenvolgende kandidaturen: 2 jaar vanaf de datum van aanplakking van de uitslag verkiezingen 	Weigering vraag tot reïntegratie: <ul style="list-style-type: none"> - 2 jaar: minder dan 10 jaar dienst - 3 jaar: 10 tot 20 jaar dienst - 4 jaar: meer dan 20 jaar dienst vermeerderd met het loon voor nog resterend gedeelte mandaat

SCHEMATISCH OVERZICHT

OORZAAK	AANVANG	EINDE	VERGOEDING
Medische bijstand	Indiening aanvraag	3 maanden na einde verlof	6 maanden loon
Nachtarbeid	Betekening opzegging om terug te keren naar dagregeling	3 maanden na hervatting arbeid in dagregeling	6 maanden loon
Nieuwe technologieën	3 maanden voor inplanting nieuwe technologie	3 maanden na effectieve inwerkingtreding nieuwe technologie	3 maanden loon
Ouderschapsverlof	<ul style="list-style-type: none"> - CAO: schriftelijke kennisgeving - KB: aanvraag 	<ul style="list-style-type: none"> - CAO : 2 maanden na einde - KB : 3 maanden na einde 	6 maanden loon
Palliatief verlof	Indiening aanvraag	3 maanden na einde verlof	6 maanden loon

SCHEMATISCH OVERZICHT

OORZAAK	AANVANG	EINDE	VERGOEDING
Politiek verlof	Kennisgeving aan WG (max. 6 maanden voor kandidatuur)	<ul style="list-style-type: none"> - Niet verkozen: 3 maanden na verkiezing - Wel verkozen: 6 maanden na einde mandaat 	6 maanden loon
Preventieadviseur	Dag van aanstelling	Dag van beëindiging functie preventieadviseur	<ul style="list-style-type: none"> - 2 jaar: minder dan 15 jaar dienst - 3 jaar: 15 of meer jaren dienst
Tijdskrediet	Indiening schriftelijke aanvraag	3 maanden na einde	6 maanden loon
Vaderschapsverlof	Indiening aanvraag	1 maand na einde	6 maanden loon
Vakbondsafgevaardigde	Begin mandaat	Einde mandaat	1 jaar loon
Zwangerschap	Informatie aan WG	1 maand na einde postnatale rust	6 maanden loon

ADOPTIEVERLOF

1. Begrip

- Opname adoptieverlof

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: 2 maanden voor de opname tot 1 maand na afloop

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of reden vreemd aan verlof

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (3 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

ARBEIDSREGLEMENT

- 1. Begrip**
 - Opmerking arbeidsreglement
- 2. Wanneer?**
 - Ontslagverbod: 6 maanden na inschrijving opmerking in register
- 3. Voorwaarden**
 - Opmerking m.b.t. flexibele arbeidsregeling of inhaalrust bij overwerk
 - Uitz. ontslagverbod: dringende reden of reden vreemd aan inschrijving opmerking
- 4. Bedrag**
 - Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)
- 5. RSZ-regime**
 - NIHIL
- 6. Fiscaal regime**
 - Cfr. achterstallen

BORSTVOEDING

1. Begrip

- Tijdens borstvoeding en/of afkolven moedermelk

2. Wanneer?

- Ontslagverbod vanaf kennisgeving tot 1 maand na verstrijken geldigheid laatste medische attest

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: reden vreemd aan fysieke toestand

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

DEELTIJDSE ARBEID

1. Begrip

- Deeltijdse arbeid na loopbaanvermindering

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: 3 maanden voor overgang tot 3 maanden na overgang

3. Voorwaarden

- Uitputting wettelijke mogelijkheden inzake vermindering arbeidsprestaties
- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of voldoende reden

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

DISCRIMINATIE

1. Begrip

- Klacht of rechtsvordering wegens discriminatie
- Antidiscriminatiewet

2. Wanneer?

- Klacht: ontslagverbod vanaf klacht tot 12 maanden erna
- Rechtsvordering: ontslagverbod vanaf rechtsvordering tot 3 maanden na vonnis (kracht van gewijsde)

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: reden vreemd aan klacht of rechtsvordering
- Verzoek tot re-integratie

4. Bedrag

- Re-integratie: het gederfde loon
- Geen re-integratie: vergoeding (keuze WN)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

EDUCATIEF VERLOF / VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF

1. Begrip

- Opname betaald educatief verlof / VOV

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: vanaf indiening aanvraag tot einde opleiding

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: reden vreemd aan educatief verlof/VOV
- Verlies bescherming: winstgevende activiteit of onderbreking studiecycclus

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (3 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

GEBORTEVERLOF

1. Begrip

- Opname geboorteverlof

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: vanaf kennisgeving aanvraag tot 3 maanden vanaf aanvraag

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of reden vreemd aan verlof

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (3 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

GELIJK LOON – GELIJKE BEHANDELING

1. Begrip

- Gelijke behandeling

2. Wanneer?

- Klacht: ontslagverbod vanaf klacht tot 12 maanden erna
- Rechtsvordering: ontslagverbod vanaf rechtsvordering tot 3 maanden na vonnis (kracht van gewijsde)

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: reden vreemd aan klacht of rechtsvordering
- Verzoek tot re-integratie

4. Bedrag

- Re-integratie: het gederfde loon
- Geen re-integratie: vergoeding (keuze WN)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

GEWELD, PESTERIJEN OF ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG

1. Begrip

- Geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag

2. Wanneer?

- Klacht: ontslagverbod vanaf klacht tot 12 maanden erna
- Rechtsvordering: ontslagverbod vanaf rechtsvordering tot 3 maanden na vonnis (kracht van gewijsde)

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: reden vreemd aan klacht of rechtsvordering
- Verzoek tot re-integratie

4. Bedrag

- Re-integratie: het gederfde loon
- Geen re-integratie: vergoeding (keuze WN)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

OR/CPBW

1. Begrip

- Kandidaten en leden OR en CPBW

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: vanaf 30^{ste} dag vóór aanplakking verkiezingsdatum

3. Voorwaarden

- Ontslag om dringende reden
- Ontslag wegens economische of technische redenen
- Re-integratie

4. Bedrag

- < 10 jaar anc. : 2 jaar
- > 10 jaar en < 20 jaar anc. : 3 jaar
- > 20 jaar anc. : 4 jaar

5. RSZ-regime

- RSZ-bijdragen

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

MEDISCHE BIJSTAND

1. Begrip

- Bijstand zwaar ziek gezins- of familielid

2. Wanneer?

- Ontslagverbod : vanaf indiening aanvraag tot 3 maanden na einde verlof

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of voldoende reden

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

NACHTARBEID

1. Begrip

- WN vóór 8/04/1998 dagarbeid en nadien nachtarbeid

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: vanaf werknemer opzegging betekend tot 3 maanden na hervatting dagarbeid

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of reden vreemd aan regeling nachtprestaties

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

NIEUWE TECHNOLOGIEËN

- 1. Begrip**
 - Wettelijke voorlichtings- en overlegprocedure
- 2. Wanneer?**
 - Bewijslast WG: tot 3 maanden na invoering nieuwe technologie
- 3. Voorwaarden**
 - Uitz. ontslagverbod: reden vreemd aan invoering
- 4. Bedrag**
 - Forfaitaire vergoeding (3 maand loon)
- 5. RSZ-regime**
 - NIHIL
- 6. Fiscaal regime**
 - Cfr. achterstallen

OUDERSCHAPSVERLOF

1. Begrip

- Opname ouderschapsverlof

2. Wanneer?

- Ontslagverbod CAO nr. 64: vanaf schriftelijke kennisgeving tot 2 maanden na einde verlof
- Ontslagverbod KB '97: vanaf aanvraag tot 3 maanden na einde verlof

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of voldoende reden

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

PALLIATIEF VERLOF

- 1. Begrip**
 - Palliatieve verzorging van een zieke
- 2. Wanneer?**
 - Ontslagverbod: vanaf akkoord/aanvraag tot 3 maanden na einde verlof
- 3. Voorwaarden**
 - Uitz. ontslagverbod: dringende reden of voldoende reden
- 4. Bedrag**
 - Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)
- 5. RSZ-regime**
 - NIHIL
- 6. Fiscaal regime**
 - Cfr. achterstallen

POLITIEK VERLOF

1. Begrip

- Opname politiek verlof

2. Wanneer?

- Ontslagverbod : vanaf kennisgeving kandidatuurstelling tot 3 maanden na verkiezingsdag (niet-verkozen) of 6 maanden na afloop mandaat (verkozen)

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of voldoende reden

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

PREVENTIEADVISEUR

1. Begrip

- Preventieadviseur interne of externe dienst

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: vanaf dag van aanstelling tot dag van beëindiging functie preventieadviseur

3. Voorwaarden

- Specifieke verwijderingsprocedure: redenen vreemd aan onafhankelijkheid of bij onbekwaamheid
- Uitz. verwijderingsprocedure: o.a. dringende reden

4. Bedrag

- < 15 jaar dienst als preventieadviseur: 2 jaar
- 15 of meer jaren dienst als preventieadviseur: 3 jaar

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

TIJDSKREDIET

1. Begrip

- Tijdskrediet met motief
- Landingsbaan voor 55-plussers

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: vanaf schriftelijke aanvraag tot 3 maanden na einde

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of reden vreemd aan tijdskrediet

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

VADERSCHAPSVERLOF

1. Begrip

- Opname vaderschapsverlof

2. Wanneer?

- Ontslagverbod: vanaf aanvraag tot 1 maand na afloop

3. Voorwaarden

- Uitz. ontslagverbod: dringende reden of reden vreemd aan verlof

4. Bedrag

- Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)

5. RSZ-regime

- NIHIL

6. Fiscaal regime

- Cfr. achterstallen

VAKBONDSAFGEVAARDIGDE

- 1. Begrip**
 - Lid vakbondsafvaardiging
- 2. Wanneer?**
 - Ontslagverbod: vanaf aanvraag tot einde mandaat
- 3. Voorwaarden**
 - Voorafgaande verwittiging
 - Reactie syndicale organisatie
 - Paritair comité
 - Dringende reden/ andere redenen
 - Afwijkingen
- 4. Bedrag**
 - Forfaitaire vergoeding (1 jaar loon)
- 5. RSZ-regime**
 - RSZ-bijdragen
- 6. Fiscaal regime**
 - Cfr. achterstallen

ZWANGERE WERKNEEMSTER

- 1. Begrip**
 - Zwangerschapsperiode
- 2. Wanneer?**
 - Ontslagverbod: vanaf kennisgeving tot 1 maand na einde postnatale rust
- 3. Voorwaarden**
 - Uitz. ontslagverbod: reden vreemd aan lichamelijke toestand
- 4. Bedrag**
 - Forfaitaire vergoeding (6 maand loon)
- 5. RSZ-regime**
 - NIHIL
- 6. Fiscaal regime**
 - Cfr. achterstallen

4

Vergoedingen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

ALTERNATIEVE BEËINDIGINGSVERGOEDINGEN

ALTERNATIEVE BEËINDIGINGSVERGOEDINGEN

MORELE SCHADEVERGOEDING

- 1. Begrip**
 - Vergoeding voor pijn, smart of ander moreel leed
- 2. Wanneer?**
 - Vaak in geval van rechtsmisbruik
- 3. Voorwaarden**
 - Werkelijk moreel leed
 - Schade
 - Strikt persoonlijk
- 4. Bedrag**
 - Cfr. RS (geen hoge vergoedingen)
- 5. RSZ-regime**
 - NIHIL
- 6. Fiscaal regime**
 - Niet belastbaar

NIET-CONCURRENTIEVERGOEDING

1. Begrip

- Na vertrek geen soortgelijke activiteit uitoefenen

2. Wanneer?

- Tijdens of na AO

3. Voorwaarden

- Na AO: vrije bepaling
- Tijdens AO:
 - < 36.201 € : beding = onbestaande
 - tussen 36.201 € en 72.402 € : functies bepaald CAO
 - > 72.402 € : beding NVT functies uitgesloten bij CAO
- Schriftelijk
- Geografisch beperkt
- Max. 12 maanden

4. Bedrag

- Loon voor 50% duur beding (of 6 maanden)

5. RSZ-regime

- RSZ-bijdragen (einde discussie niet-concurrentiebeding na einde AO)

6. Fiscaal regime

- Fiscaal beschouwd als opzeggingsvergoeding
- Definitieve personenbelasting

EXTRALEGALE VERGOEDINGEN

- 1. Begrip**
 - (Vrijwillige) vergoeding bij einde AO
- 2. Wanneer?**
 - Bij elke wijze van beëindiging
- 3. Voorwaarden**
 - In principe vrij bepaald door WG
- 4. Bedrag**
 - In principe vrij bepaald door WG
- 5. RSZ-regime**
 - RSZ-bijdragen, tenzij giften
- 6. Fiscaal regime**
 - Cfr. achterstallen

Hartelijk dank!

Vragen?

 02 778 01 00  johannes.pannus@bdo.be  www.bdo.be

