LYDIAN

Alles wat u op een personeelsdienst moet weten over verzekeringen

De ziekteverzekeringsovereenkomst

Sandra Lodewijckx

2 december 2021

LEGAL **INSIGHT**. BUSINESS **INSTINCT**.

Inhoudstafel

A. Inleiding
B. Algemene problematiek
C. Wetgeving
D. Doelstelling van de wet
E. Toepassingsgebied
F. Begrippen
G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten
H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

A. Inleiding

- Verplichte ziekteverzekering bij een ziekenfonds
  - Grote en kleine risico's
- Wat wordt niet terugbetaald:
  - Remgeld
  - Supplementen
- Het sluiten van een hospitalisatieverzekering
  - Personen met een hoofdverblijfplaats in België
  - Werkgever
- De hospitalistieverzekering is geen verplichte verzekering maar levert meestal een belangrijke meerwaarde voor de medewerkers.

A. Inleiding

- Het sluiten van een hospitalisatieverzekering
  - Individueel of collectief
  - Met of zonder medische vragenlijst
  - Collectieve verzekering is goedkoper
  - Uitbreiding naar gezinsleden werknemer

A. Inleiding

- **Arbeidsongeschiktheidsverzekering**
- Door ziekte of ongeval blijvend of tijdelijk niet meer kunnen werken
- Aanvulling op zeer beperkte wettelijke uitkering bij overlijden, arbeidsongeschiktheid door arbeidsongeval, ongeval, beroepsziekte of ziekte.
  - Forfaitaire dagvergoeding:
    - Eerste maand: niets
    - Elf daaropvolgende maanden (primaire arbeidsongeschiktheid): vergoeding
    - Tweede jaar: als erkend invalide verhoogde vergoeding
  - Private verzekering

B. Algemene problematiek

- Premieverhogingen
- Risico van onverzekerbaarheid
- Uitsluitingen

C. Wetgeving

- Wet 4 april 2014 betreffende de verzekeringen (“de W. Verz.”) – vroeger wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst (“de WLVO”)

- Wet van 20 juli 2007 tot wijziging wat de private ziekte verzekeringsovereenkomsten betreft, van de Wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst (“de Wet Verwilghen”)
  - Invoeging van hoofdstuk “*Ziekteverzekeringsovereenkomsten*”
    - in de WLVO (art 138bis-1 tot art 138bis-11)
    - W. Verz. (art. 201 tot art. 211 W. Verz.)

C. Wetgeving

- Afdelingen
  - Inleidende bepalingen
  - Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten
  - Individuele voortzetting van een beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomst

D. Doelstelling van de wet

- Bescherming verzekeringnemer / verzekerde(n)
- Regelen van 3 problemen

1. Opzeg overeenkomst, wijziging overeenkomst (inlassing nieuwe uitsluitingen), premie verhoging
   ⇒ levenslange verzekering
2. Voorafbestaande toestand
   ⇒ uitsluiting beperkt tot gekende ziekten
3. Beëindiging collectieve verzekering
   ⇒ individuele voortzetting

"Eens verzekerd, altijd verzekerd"

E. Toepassingsgebied

- Onder ziekteverzekeringsovereenkomsten wordt verstaan:
  - De **ziektekostenverzekering** die, in geval van ziekte of in geval van ziekte en ongeval, prestaties waarborgt met betrekking tot elke preventieve, curatieve of diagnostische medische behandeling welke noodzakelijk is voor het behoud en/of het herstel van de gezondheid

    = hospitalisatieverzekering
  - De **arbeidsongeschiktheidsverzekering** die, in geval van ziekte of in geval van ziekte en ongeval, de vermindering of verlies van *beroepsinkomen* ten gevolge van de arbeidsongeschiktheid van een persoon geheel of gedeeltelijk vergoedt

E. Toepassingsgebied

- Onder ziekteverzekeringsovereenkomsten wordt verstaan:
  - De **invaliditeitsverzekering** die een prestatie waarborgt in geval van ziekte of in geval van ziekte en ongeval

    arbeidsongeschiktheidsverzekering ≠ invaliditeitsverzekering
  - De **afhankelijkheidsverzekering** die een prestatie waarborgt in geval van ziekte of in geval van ziekte en ongeval

E. Toepassingsgebied

- Vallen buiten het toepassingsgebied:
  - Tijdelijke reis– en hulpverleningsverzekering
  - Wettelijke arbeidsongevallenverzekering en aanvullende ongevallenverzekeringen
  - Ongevallenverzekering
  - Solidariteitsprestaties in het kader van “sociale” pensioenstelsels / VAPZ

F. Begrippen

- **Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomst:**
  - de ziekteverzekeringsovereenkomst die gesloten is door één of meerdere verzekeringnemers ten behoeve van één of meerdere personen die op het moment van de aansluiting bij de verzekering beroepsmatig met de verzekeringnemer(s) verbonden zijn
  - (art. 201, §2, 1ste lid WV)

F. Begrippen

- **Aansluiting:** het moment waarop de hoofdverzekerde voor het eerst door de verzekeringnemer bij de ziekteverzekering wordt aangesloten, ongeacht latere wijzigingen aan deze verzekeringsovereenkomst of ongeacht het veranderen van verzekeraar (art. 201, §2, 2de lid WV – ingevoerd door wet van 29 juni 2016, art. 78.)
  - Rechtsonzekerheid was ontstaan door een interpretatie van dit artikel door het Hof van beroep van Brussel in een arrest van 6 mei 2014
  - Volgens het Hof bestond er op het moment waarop de vorige werkgever van een gepensioneerde een nieuwe verzekeringsovereenkomst afsloot geen relatie meer waaruit een inkomen ontstond voor de gepensioneerde / vroegere werknemer.
  - Gevolg: de ex-werknemer was niet langer gedekt bij de nieuwe verzekering omdat hij beroepsmatig niet meer verbonden was aan zijn werkgever.
  - Een individuele verzekering sluiten, is voor een gepensioneerde veel duurder

F. Begrippen

- **Hoofdverzekerde:** degene ten behoeve van wie de ziekteverzekeringsovereenkomst wordt afgesloten.

- **Bijverzekerden:** de gezinsleden van de hoofdverzekerde die bij de ziekteverzekeringsovereenkomst worden aangesloten.

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

1. Duurtijd

- Art. 85 W. Verz.: verzekeringsovereenkomst = jaarlijks contract, stilzwijgende verlenging voor periodes van telkens één jaar, tenzij opzegging 3 maanden voor de vervaldag (uitz. levensverzekeringen)
- Uitgangspunt: de ziekteverzekeringsovereenkomst wordt voor het leven aangegaan
  - Hospitalisatieverzekering, invaliditeitsverzekering en afhankelijksheidsverzekering : levenslang in hoofde van de verzekeraar.
  - De arbeidsongeschiktheidsverzekering: tot de leeftijd van 65 jaar of tot een jongere leeftijd, wanneer deze de normale leeftijd is waarop de verzekerde zijn beroepswerkzaamheid volledig en definitief stopzet.

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

1. Duurtijd

- Uitzondering: Ziekteverzekeringen bij een hoofdrisico dat niet levenslang is.
- Let op!
  - Art. 203: sancties inzake (on)opzettelijk verzwijgen of (on)opzettelijk onjuist meedelen van gegevens (art. 59, 60 W. Verz.), geheel of gedeeltelijk verval van recht (art. 65 W. Verz.), niet betaling van de premie (art 69, 70, 71 en 72 W. Verz.), en fraude blijven van toepassing

  - **Let nog op!** Verkeerde verwijzing naar verzwaring van het risico (art. 81 W. Verz.) i.p.v. naar niet-bestaan van het risico (art. 79 W. Verz.)

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

1. Duurtijd

- Rechten verzekeringnemer:
  - Jaarlijks opzeggen van de overeenkomst.
  - Sluiten van een overeenkomst voor bepaalde duur op uitdrukkelijk verzoek van de hoofdverzekerde indien hij daar belang bij heeft

    Vb.: tijdelijk verblijf in België

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

2. Wijziging van het tarief en de voorwaarden

- Principe:
  - Levenslang = tijdens duur van de overeenkomst wordt niet geraakt aan de technische grondslagen van de premie en de dekkingsvoorwaarden

    Vb.: verzekerde wordt gehandicapt $\Rightarrow$ geen wijziging

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

2. Wijziging van het tarief en de voorwaarden

- Aanpassingen zijn mogelijk:
  - Bij wederzijds akkoord van de partijen, op uitsluitend verzoek van de hoofdverzekerde en in het belang van de verzekerden
  - Nieuwe regelgeving indien in het belang van de verzekerden en mits akkoord verzekeringnemer
  - Op grond van indexcijfer van consumptieprijzen - op jaarlijkse premievervaldag

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

2. Wijziging van het tarief en de voorwaarden

- Aanpassingen zijn mogelijk:
  - Op grond van objectieve en representatieve parameters – medische index – op jaarlijkse premievervaldag
  - Indien tarief van verzekeraar verlieslatend is kan NBB eisen dat tarief in evenwicht wordt gebracht - voor lopende contracten vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op kennisgeving NBB
  - Individuele aanpassing: in functie van de situatie van de verzekerde zelf

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

2. Wijziging van het tarief en de voorwaarden

- Aanpassingen zijn mogelijk:
  - Individuele aanpassing: in functie van de situatie van de verzekerde zelf
    - Wijziging beroep (alle ziekteverzekeringen)
    - Wijziging inkomen (arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsverzekering)
    - Wijziging statuut in het stelsel van sociale zekerheid (hospitalisatie- en arbeidsongeschiktheidsverzekering)
  - Wijzigingen voor zover zij een betekenisvolle invloed hebben op risico, kosten of omvang dekking
  - Op redelijke en proportionele wijze

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

3. Onbetwistbaarheid

- Art. 205 W. Verz.: onopzettelijk verzwijgen of onopzettelijk onjuist meedelen van gegevens (sanctie: art. 60 W. Verz.)
- Onopzettelijk verzwijgen of onjuist meedelen van gegevens
  - Voorafbestaande ziekte of aandoening op ogenblik van het sluiten van de overeenkomsten
    - Niet gemanifesteerd (geen symptomen): niet uitsluiten
    - Gemanifesteerd (symptomen maar geen diagnose): Uitsluiten indien diagnose binnen 2 jaar na inwerkingtreding overeenkomst

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

4. Individuele voortzetting

- Hoofdverzekerde moet verzekeraar schriftelijk of elektronisch op de hoogte brengen van het tijdstip waarop een bijverzekerde de overeenkomst verlaat en van diens nieuwe verblijfplaats.
  - Sanctie?
- Aanbodplicht verzekeraar binnen 30 dagen tegen dezelfde prijs en voorwaarden.
- Bijverzekerde heeft termijn van 60 dagen om aanbod schriftelijk of elektronisch te aanvaarden.
- Inwerkingtreding polis: tijdstip waarop bijverzekerde voordeel vorige polis verliest $\Rightarrow$ retroactief >< termijn informatieplicht hoofdverzekerde: geen

G. Andere dan beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

4. Individuele voortzetting

- De verzekeraar kan bij vaststelling van de premie voor deze individueel voorgezette verzekering rekening houden met elementen te beoordeling van het risico, zoals die bestonden en beoordeeld werden op het ogenblik van het toetreden tot de voortgezette beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomst.
- De verzekeraar zal voor de bepaling van de premie van de individuele voortzetting van de verzekering enkel rekening houdt met de gezondheidstoestand van de verzekerde op het moment van zijn allereerste aansluiting bij een beroepsgebonden overeenkomst indien hij ononderbroken gedekt is geweest door een ziektekostenverzekering (art. 211, 2° WV)

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

- De ziekteverzekeringsovereenkomst die gesloten is door één of meerdere verzekeringnemers ten behoeve van één of meerdere personen die op het moment van de aansluiting bij de verzekering beroepsmatig met de verzekeringnemer(s) verbonden zijn.
- Bij hospitalisatieverzekeringen zijn gezinsleden vaak medeverzekerden
  - Verzekeringnemer = werkgever
  - Hoofdverzekerde = werknemer of bedrijfsleider
  - Bijverzekerde = gezinslid

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

1. Duurtijd

- De duurtijd wordt bepaald in de overeenkomst
- De waarborg neemt een einde:
  - Stopzetting activiteit WG
  - Vertrek WN
  - Pensionering
  - Overlijden
- Recht op individuele voortzetting

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

2. Toekenningsvoorwaarden

- Principe:
  - Hoofdverzekerde is gedurende 2 jaar ononderbroken verzekerd in een (of meer opeenvolgende) ziekteverzekering(en):
  - Iedere verzekerde die het voordeel van de collectieve verzekering verliest, heeft recht op een (gehele of gedeeltelijke) individuele voortzetting

    ⇒ Geen bijkomend medisch onderzoek, geen nieuwe medische vragenlijst, geen wachttermijn

    ⇒ Iedere verzekerde = hoofdverzekerde en medeverzekerden

    Vb.: gescheiden partner, kind dat alleen gaat wonen…

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

2. Toekenningsvoorwaarden

- Let op!
  - Sancties inzake (on)opzettelijk verzwijgen of (on)opzettelijk onjuist meedelen van gegevens (art 59, 60 WV), de niet betaling van de premie (art 69, 71 en 72 WV), het niet bestaande risico (art 79 WV) en fraude blijven van toepassing.
  - Niet: Verval (art 65 WV)

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

3. Kennisgevingsplicht

- Hoofdverzekerde verliest voordeel beroepsgebonden verzekering
- Verzekeringnemer (WG) of curator/vereffenaar informeert hoofdverzekerde schriftelijk of elektronisch binnen 30 dagen
  - Precieze tijdstip van het verlies
  - Mogelijkheid om overeenkomst individueel voort te zetten
  - Termijn waarbinnen hoofdverzekerde het recht op individuele voortzetting kan uitoefenen
  - Contactgegevens verzekeraar
  - Mogelijkheid om termijn te verlengen

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

3. Kennisgevingsplicht

- Hoofd- of medeverzekerde geeft schriftelijk of elektronisch kennis aan verzekeraar binnen 30 dagen vanaf de dag van ontvangst schrijven. Recht om termijn te verlengen met 30 dagen mits schriftelijke of elektronische kennisgeving aan verzekeraar. Max. 105 dagen na verlies voordeel verzekering
- Verzekeraar doet verzekerde schriftelijk of elektronisch aanbod binnen 15 dagen met soortgelijke dekking. Verzekeraar bezorgt dekkingsvoorwaarden en herinnert hoofd- of medeverzekerde aan termijn van 30 dagen om aanbod te aanvaarden
- Hoofd- of medeverzekerde aanvaardt het aanbod (niet) binnen 30 dagen vanaf dag van ontvangst van het aanbod

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

3. Kennisgevingsplicht

- Medeverzekerde verliest voordeel beroepsgebonden verzekering om andere reden dan verlies van verzekering door hoofdverzekerde
  - Bijverzekerde informeert schriftelijk of elektronisch verzekeraar van voornemen om recht op individuele voortzetting uit te oefenen binnen 105 dagen na verlies voordeel verzekering
  - Verzekeraar doet bijverzekerde schriftelijk of elektronisch aanbod binnen 15 dagen
  - Bijverzekerde aanvaardt schriftelijk of elektronisch het aanbod (niet) binnen 30 dagen vanaf de dag van ontvangst aanbod

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

3. Kennisgevingsplicht

- Let op!
  - Tussen verlies voordeel collectieve verzekering en uitoefening recht individuele voortzetting is er geen dekking!
  - Maar: nieuwe polis treedt in werking op dag van verlies collectieve ziekteverzekering $\Rightarrow$ risico op antiselectie
- Opmerkingen:
  - Wie informeert bijverzekerde?
    Memorie van Toelichting: *"vrijwillig initiatief"* van hoofdverzekerde

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

4. Informatieplicht

- Individuele voortzetting: berekening premie met leeftijd verzekerde op het ogenblik van de voortzetting
- Mogelijkheid om bijkomende premie te storten om een vergrijzingsreserve aan te leggen (≠ afkoopbaar)
  - Informatieverplichting verzekeraar → werkgever → verzekerde in verband met het aanleggen van een individuele reserve
- Sanctie:
  - VA: leeftijd op ogenblik aansluiting
  - VN: leeftijd verzekerde op ogenblik aansluiting of verschil: ten laste van verzekeringnemer
  - Bewijslast bezorgde informatie: verzekeringnemer!

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

5. Waarborgen

- “Gelijksoortige” waarborgen
- = gelijkaardig; ≠ identiek
  - Hospitalisatieverzekering: de kamerkeuze, de terugbetalingsformule, de pre- en posthospitalisatie en de zware ziekten
  - Arbeidsongeschiktheidsverzekering: uitkering van eenzelfde vast bedrag of eenzelfde percentage van het inkomstenverlies
  - Invaliditeitsverzekering: uitkering van eenzelfde vast bedrag of een vergoeding berekend op dezelfde parameters
  - Zorgverzekering: eenzelfde vast bedrag of identieke vergoeding van de kosten die het gevolg zijn van geheel of gedeeltelijk verlies van de zelfredzaamheid

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

5. Waarborgen

- Instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP's) bieden geen "verzekeringen" aan.
  - Zij ontsnappen aan de toepassing van de wet
  - Praktijk: zij bieden vaak collectieve arbeidsongeschiktheidsdekkingen
    - ⇒ Geen individueel voortzettingsrecht

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

6. Premie

- Voor de berekening van de premie wordt alleen rekening gehouden met:
  - Leeftijd van verzekerde op ogenblik individuele voortzetting
  - Elementen ter beoordeling van het risico op ogenblik aansluiting beroepsgebonden verzekering mits ononderbroken aansluiting
  - Stelsel en statuut van sociale zekerheid van verzekerde
  - Beroep (en inkomen) van verzekerde

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

7. Arrest Hof van Beroep Brussel 6 mei 2014

- Feiten
  - Werkgever heeft twee hospitalisatieverzekeringen gesloten: actieven en (brug)gepensioneerden
  - Begin 2006 zegt verzekeraar polissen op. Werkgever sluit twee gelijkaardige verzekeringen bij een andere verzekeraar. De (brug)gepensioneerden betalen zelf de premies
  - Eind 2009 zegt verzekeraar polissen op. Werkgever sluit nieuwe verzekering voor actieven.
  - (Brug)gepensioneerden eisen voortzetting dekking.
- Vraag: is de polis geldig opgezegd door de verzekeraar?

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

7. Arrest Hof van Beroep Brussel 6 mei 2014

- Belang onderscheid niet- beroepsgebonden en beroepsgebonden hospitalisatieverzekering
  - Niet- beroepsgebonden: levenslang, niet opzegbaar door verzekeraar, premie, vrijstelling en prestaties kunnen enkel worden aangepast op basis van consumptie-index, medische index of verzoek bij NBB bij dreigend verlies
  - Beroepsgebonden: contractvrijheid voor duur, verzekeraar kan opzeggen tegen hernieuwingsdatum of premies, vrijstelling of prestaties aanpassen naar aanleiding van medische index of verzekerde populatie

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

7. Arrest Hof van van Beroep Brussel 6 mei 2014

- Gevolgen/opties
  - Verzekeraars zullen opteren voor één contract om meer flexibiliteit te hebben
  - Het instellen van een affinity contract = een collectieve niet beroepsgebonden verzekering (tarief niet beroepsgebonden en niet opzegbaar)
  - Werkgevers dienen zich contractueel in te dekken tegen opzeg en tariefverhoging door verzekeraar (zie sociaal plan met engagement voordeel hospitalisatieverzekering tot 65 jaar of levenslang)
  - Tegemoetkoming premie individuele verzekering

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

- **Aansluiting: Hof van beroep Brussel – 6 mei 2014**
  - **Wet 29 juni 2016:** verduidelijking over hoe het begrip “moment van de aansluiting” dient begrepen te worden voor alle bestaande en toekomstige beroepsgebonden overeenkomsten.
  - Om te weten of iemand beroepsgebonden is aan de VN moet worden nagegaan of deze persoon op het moment van zijn eerste aansluiting beroepsgebonden was.
  - Het feit dat de VN het risico na de eerste aansluiting bij een andere verzekeraar legt, een andere overeenkomst sluit, de overeenkomst wijzigt … heeft niet automatisch tot gevolg dat gepensioneerde werknemers niet langer gedekt kunnen zijn door de ziekteverzekeringsovereenkomst die gebonden is aan de beroepsactiviteit.
  - Ook van toepassing op beroepsgebonden overeenkomsten gesloten vóór de inwerkingtreding van de wet Verwilghen

H. Beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomsten

- **Aansluiting: Cassatie – 24 november 2016**
- Bevestiging:
  - Het arrest van het Hof van Beroep negeert het juridische concept van beroepsgebonden ziektekostenverzekering in de zin van artikel 138bis, § 2, van de WLVO.
  - Het arrest is in strijd met de wet door de bewuste verzekeringsovereenkomsten te kwalificeren als niet-beroepsgebonden

I. Covid pandemie

- Uitzonderlijke maatregelen tot behoud van de pensioenopbouw en de risicodekkingen verbonden aan de beroepsactiviteit, van de werknemers in een situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 (Wet van 7/5/2020)
- Toepassingsgebied
  - de beroepsgebonden ziektekostenverzekeringsovereenkomsten
  - de beroepsgebonden arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsverzekeringsovereenkomsten
  - dekkingen inzake arbeidsongeschiktheid en invaliditeit beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
  - ten gunste van werknemers indien de arbeidsovereenkomst van één of meerdere aangeslotenen wordt opgeschort ten gevolge van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 en voor zover het pensioenreglement, het solidariteitsreglement, de pensioenovereenkomst, het reglement of de overeenkomst die van kracht zijn niet voorzien in de voortzetting van de pensioenopbouw en van de risicodekkingen gedurende deze periode van opschorting van de arbeidsovereenkomst.

I. Covid pandemie

- Uitzonderlijke maatregelen tot behoud van de pensioenopbouw en de risicodekkingen verbonden aan de beroepsactiviteit, van de werknemers in een situatie van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 (Wet van 7/5/2020)
- Toepassingsgebied
  - de beroepsgebonden ziektekostenverzekeringsovereenkomsten
  - de beroepsgebonden arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsverzekeringsovereenkomsten
  - dekkingen inzake arbeidsongeschiktheid en invaliditeit beheerd door een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening
  - ten gunste van werknemers indien de arbeidsovereenkomst van één of meerdere aangeslotenen wordt opgeschort ten gevolge van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de crisis van het coronavirus COVID-19 en voor zover het pensioenreglement, het solidariteitsreglement, de pensioenovereenkomst, het reglement of de overeenkomst die van kracht zijn niet voorzien in de voortzetting van de pensioenopbouw en van de risicodekkingen gedurende deze periode van opschorting van de arbeidsovereenkomst.

Questions?

Contacts

Sandra Lodewijckx

Partner

T: +32 (0)2 787 90 33

E: sandra.lodewijckx@lydian.be

LYDIAN

Havenlaan 86c b113

1000 Brussel

Tel.: 02 787 90 00

Fax: 02 787 90 99

www.lydian.be